

# POLİS ÖRGÜTÜ İLK ATAMA, YERDEĞİTİRME VE NAKİL TÜZÜĞÜ

[(4.2.2008 – R.G. 24 – EK III – A.E. 116 Sayılı Tüzüğün), (9.10.2013 – R.G. 163 – EK III – A.E. 523) ve (28.8.2015 – R.G. 128 – EK III – A.E. 574) Sayılı Tüzüklerle Birleştirilmiştir.]

## POLİS ÖRGÜTÜ (KURULU, GÖREV VE YETKİLER) YASASI

(51/1984, 27/1985, 27/1988, 32/1988, 6/1990, 53/1990, 76/1991, 56/1995, 36/1996, 9/1997, 21/2001, 26/2002, 47/2002, 13/2003, 57/2003, 19/2005, 50/2005, 46/2006, 55/2008, 70/2009, 87/2009, 36/2011, 38/2011, 14/2012, 1/2013, 2/2013 ve 38/2014 Sayılı Yasalar)

### 75 ve 145'inci Maddeler Uyarınca Yapılan Tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu, 51/1984 sayılı Polis Örgütü (Kurulu, Görev ve Yetkileri) Yasasının 75'inci ve 145'inci maddelerinin verdiği yetkiye dayanarak, Polis Örgütü Planlama Kurulu tarafından hazırlanan Güvenlik Kuvvetleri Komutanlığı tarafından kabul edilen Polis Örgütü İlk Atama, Yerdeğİtirme ve Nakil Tüzüğü'nü onaylar.

### BİRİNCİ KISIM Başlangıç Kuralları

- Kısa sim 1. Bu Tüzük, "Polis Örgütü İlk Atama, Yerdeğİtirme ve Nakil Tüzüğü" olarak adlandırılır.
- Tefsir 2. Bu tüzükte metin başka türlü gerektirmedikçe;
- "Aday İtfaiye Memuru"**, Polis Okulunda staj devresini ve İtfaiye Müdürlüğünde teorik ve uygulamalı eğitimini başarı ile tamamlayarak aday olarak İtfaiye memurluğuna atanan 9'uncu derece meslek memurlarını anlatır.
- "Aday Polis Memuru"**, Polis Okulunda staj devresini başarı ile tamamlayarak aday olarak polis memurluğuna atanan 9'uncu derece meslek memurlarını anlatır.
- "ARGE"**, Polis Örgütünün yasalar çerçevesinde verilen emir ve görevlerin yerine getirilmesi için çalışmaları esaslarını tespit etmek, bu esaslara uygun olarak ana hizmet politikasının hazırlanmasına yardımcı olmak amacıyla oluşturulan Araştırma Geliştirme Bölümünü anlatır.
- "Atama"**, Herhangi bir göreve tayin edilmeyi anlatır.
- "Bölüm Müdürlüğü"**, Yasanın 5(1)(b) maddesinde öngörülen birimleri anlatır.
- "Bölüm Müdürü"**, Bölüm Müdürlüğünden sorumlu atanmış subayı anlatır.
- "Denetleme Kurulu"**, Yasanın tefsirler kısmında verilen anlamı taşır.
- "Güvenlik Kuvvetleri Komutanı"**, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Güvenlik Kuvvetleri Komutanını anlatır.

“**Hizmet Süresi**”, Bir polis mensubunun bir hizmet bölgesinde yapacağı ve bu tüzükte saptanan hizmet süresini ifade eder.

“**İçeride Polis Müdürlüğü**”, İçeride Polis Genel Müdürlüğüne bağlı olarak emniyet, asayiş ve nizamı korumak ve sağlamakla görevli bir hizmet birimini anlatır.

“**İçeride Polis Müdürü**”, İçeride Polis Müdürlüğü'nün genel yönetiminden, yönlendirilmesinden ve görev bölgesinde diğer polis hizmetlerinin yürütülmesinden en üst düzeyde sorumlu olan Polis Subayını anlatır.

“**İtfaiye Mensubu**”, Polis Örgütünde itfaiye hizmetlerini yerine getirmek üzere görevlendirilen meslek memurlarını anlatır.

“**İtfaiye Müdürü**”, Polis Genel Müdürlüğüne bağlı İtfaiye Müdürlüğü'nün genel yönetiminden, yönlendirilmesinden ve itfaiye hizmetlerinin ülke düzeyinde etkili ve verimli bir biçimde yürütülmesinden Polis Genel Müdürüne karşı sorumlu en üst düzeydeki İtfaiye Subayını anlatır.

“**İtfaiye Müdür Yardımcısı**”, Komisyon tarafından atanan ve itfaiye hizmetlerinin ülke düzeyinde etkili ve verimli bir biçimde yürütülmesinden İtfaiye Müdürüne yardımcı olan İtfaiye Subayını anlatır.

“**İtfaiye Müdürlüğü**”, Merkezde Polis Genel Müdürlüğüne bağlı olarak oluşturulan ve yangın, su baskını ve yer sarsıntısı gibi doğal afetlerle mücadele etmekle ve bunları önlemekle görevli hizmet birimini anlatır.

“**Komisyon**”, Yasanın 12'inci maddesi altında oluşturulan Polis Hizmetleri Komisyonunu anlatır.

“**Nakil**”, İçeride Polis Müdürlükleri, Bölüm Müdürlükleri ve Müstakim Üst Amirlikleri arasındaki aktarmaları anlatır.

“**Polis Çavuşu**”, Polis Örgütünde itfaiyeciler dışında kalan 8'inci meslek derecesindeki polis mensuplarını anlatır.

“**Polis Genel Müdürlüğü**”, Polis Genel Müdür ve Polis Genel Müdür Yardımcılarından oluşur.

“**Polis Genel Müdürü**”, Yasanın 69'uncu maddesi uyarınca atanan Polis Subayını anlatır.

“**Polis Genel Müdür Yardımcısı**”, Yasanın 69'uncu maddeleri uyarınca atanan ve Polis Genel Müdürüne verilen görevlerin yerine getirilmesinde ve tanınan yetkilerin kullanılmasında Polis Genel Müdürüne yardımcı olan Polis Subayını anlatır ve Polis Genel Müdür I. Yardımcısı ile Polis Genel Müdür II. Yardımcısını da kapsar.

“**Polis Memuru**”, Polis Örgütünde itfaiyeciler dışında kalan 9'uncu meslek derecesindeki polis mensuplarını anlatır.

“**Polis Mensubu**”, İtfaiyeciler hariç, Polis Örgütünde polislik hizmetlerini yerine getirmek üzere görevlendirilen üniformalı veya üniformasız meslek memurlarını anlatır ve trafik hizmetlerini yürüten trafik polisini de kapsar.

“**Polis Müdürü**”, Yasanın tefsir kısmında verilen anlamı taşır.

**“Teknik Polis Mensubu”**, Polis Örgütünde Özel Harekat Müdürlü ü, leti im Bilgi lem Müdürlü ü (santral operatörleri hariç), Maliye ubesinde muhasebe birimlerinde fiilen çalı an polis mensupları ile polis dedektör köpeklerinin e iticileri ve Balistik ve z nceleme, Grafoloji ve Sahtecilik, Patlayıcı Madde, Foto Parmak zleri, Muayene, Ses, Görüntü ve Data nceleme birimlerinde uzmana yardımcı olarak çalı an polis mensubu ile Polis Örgütü Planlama Kurulu tarafından teknik personel olarak kabul edilen ve bu görevi yürüten polis mensubunu anlatır.

**“Uzman”**, Belirli bir konuda özel e itim görüp bu e itimle ilgili uzmanlık belgesi olan ile uzmanlık statüsü kazandıran bir e itimi tamamlayan ve Komisyon tarafından uzmanlı ı ile ilgili birimlere atanan ki iyi anlatır.

**“Yasa”** Polis Örgütü (Kurulu , Görev ve Yetkileri) Yasasını anlatır.

**“Yer De i tirme”**, Bir polis mensubunun İçer Poli Müdürlükleri veya Bölüm Müdürlüklerinde birimler arasındaki de i iklikler ile aynı müdürlük içerisinde sivil kısımdan üniformalı kısma; üniformalı kısımdan sivil kısma yapılan de i iklikleri anlatır.

51/1984  
27/1985  
27/1988  
32/1988  
6/1990  
76/1991  
56/1992  
56/1995  
36/1996  
9/1997  
21/2001  
26/2002  
47/2002  
13/2003  
57/2003  
19/2005  
50/2005  
46/2006

Amaç

3. Bu Tüzü ün amacı, polis mensuplarının yer de i tirme ve nakil i lemlerini, hizmetin gereklerine uygun olarak, polis mensubunun de i ik hizmet bölgelerinde etkin ve verimli görev yapmalarını sa layacak objektif kurallar ve esasları belirlemektir.

Kapsam

4. Bu Tüzük, a a ıdaki fıkralarda belirtilenler haricinde tüm polis mensuplarını ve itfaiye mensuplarını kapsar.
  - (1) Bu Tüzük, Polis Genel Müdürü, Polis Genel Müdür Yardımcılarını, tfaiye Müdürünü ve tfaiye Müdür Yardımcısını kapsamaz.
  - (2) Polis Müdürleri, Polis Okulu Müdürlü ü’ne e itim ve ö retim görevlisi olarak atanan polis mensupları, Özel Harekat Müdürlü ünde görevli polis mensupları ile teknik ve uzman sayılan polis mensuplarının yer de i tirme ve nakil i lemleri, hizmet yarar dikkate alınarak Polis Genel Müdürünün yazılı istemi ve Komisyonunun onayı ile Yasaya uygun olarak yapılır. Bu polis mensuplarının, yer de i tirme ve nakil i lemlerinde bu Tüzük kuralları uygulanmaz.

## K NC KISIM

### Yer De i tirme Ve Nakil Esasları

- Hizmet Grupları, Hizmet Bölgeleri ve Hizmet Süreleri
5. (1) Polis Örgütü ç Örgütlenme Tüzü ü ile olu turulan merkez ve ta ra örgütleri nakil amaçları bakımından iki hizmet grubuna, bu hizmet grupları da hizmet bölgelerine ayrılmı tır. Polis ve tfaiye mensuplarının belirlenen hizmet grupları ve bölgelerinde belirlenen sürelerde görev yapmaları zorunludur. Belirlenen hizmet bölgelerine atama ve nakilleri aile durumu, lojman, kiralık ev bulma olanakları ve ula ım imkanları dikkate alınarak yapılır.
- (2) “A Hizmet Grubu”, Polis Genel Müdürlü ü Bölüm Müdürlükleri, Lefko a Polis Müdürlü ü, Gazima usa Polis Müdürlü ü ve Girne Polis Müdürlü ü olmak üzere dört hizmet bölgesinden olu maktadır. Bu hizmet grubunun her bir hizmet bölgesindeki hizmet süresi sekiz yıldır.
- (3) “B Hizmet Grubu”, Güzelyurt Polis Müdürlü ü ve skele Polis Müdürlü ü olmak üzere iki hizmet bölgesinden olu maktadır. Bu hizmet grubunun her bir hizmet bölgesindeki hizmet süresi altı yıldır.
- İlk Atama
6. (1) Polis Okulunu ba arı ile tamamlayıp mezun olan aday polis memurlarının atamaları, komisyon huzurunda çekecekleri kura sonucu İçe Polis Müdürlüklerine yapılır. Kursu ba arı ile tamamlayan aday polis memurlarının %5 (yüzde be )’i oranındaki en ba arılı aday polis memuru kura çekimine tabi de ildir. Kendilerine bir defaya mahsus olmak üzere tercih ettikleri İçe Polis Müdürlü üne atanma hakkı verilir.
- Ancak, Polis Okulunu ba arı ile tamamlayan ve Özel Harekat Müdürlü üne seçilen aday polis memurları kuraya tabi olmazlar. %5 (yüzde be )’e giren ba arılı aday polis memurlarının tercih ettikleri İçe Polis Müdürlü üne atanma hakları saklıdır.
- (2) İçe Polis Müdürlüklerine atanan aday polis memurları, yeti tirilmeleri ve polislik mesle ine intibak edebilmelerini sa lamak, aynı zamanda hangi birimde veya bölümde ba arılı olabilece ini tesbit etmek maksadıyla adaylık döneminde PGM-ARGE’nin saptayaca ı birimlerde ve sürelerde çalı tırılarak, yakın bir denetim, gözetim ve rehberlik altında bulundurulurlar. Bu dönemde adayların hizmete yatkınlık ve görevleri ile uyum sa lamaları, görevlerini etkili ve verimli bir ekilde yerine getirebilecek yeterlili e kavu turulmaları yönünde ba lı buldukları amirlerce gerekli önlemler alınır.
- (3) Aday polis memuru hakkında adaylık dönemi içerisinde bu maddenin (2)’nci fıkra kurallarına uygun olarak çalı tı ı her birimdeki görevi sona erdi i zaman sırasıyla ube/karakol amiri, ube/karakol amirinin ba lı oldu u amir ve İçe Polis Müdürü tarafından adayın göreve yatkınlı ını ve kavrama yetene ini içeren EK-I’deki Görevlendirme Sonuç Raporu en geç bir hafta içerisinde iki suret halinde doldurulur. Formun aslı aday polis memurunun sicil dosyasına konmak üzere Polis Genel Müdürlü üne gönderilir.

Sureti ise adayın İçişleri Bakanlığı Polis Müdürlüğü'ndeki özlük dosyasına konur.

- (4) Adaylık dönemi sona eren polis memurunun, adaylık dönemi içerisinde düzenlenen raporları dikkate alınarak en yakın olduğu birimde görevlendirilmesine özen gösterilir.
- (5) Polis Okulunu başarı ile tamamlayıp mezun olan aday itfaiye memurlarının atamaları mezuniyet derecelerindeki sıraya göre ikamet adresleri dikkate alınarak Polis Genel Müdürlüğü'nün yazılı istemi üzerine Komisyon tarafından yapılır. Aday itfaiye memurlarının atamaları, mezuniyet derecelerine göre mümkün olduğu oranda ikamet adreslerinin bulunduğu İçişleri Bakanlığı Polis Müdürlüğü'ne yapılır. Mümkün olmadığı durumlarda ise ikamet adreslerine en yakın İçişleri Bakanlığı Polis Müdürlüğü'nden başlanarak uzaklaştırılır.
- (6) Kursu başarı ile tamamlayan aday itfaiye memurlarının %5 (yüzde beş) oranındaki en başarılı aday itfaiye memurunun ataması kendi isteği İçişleri Bakanlığı Polis Müdürlüğü'ne yapılır.
- (7) Polis Okulunda düzenlenen özel yetiştirme eğitimi başarı ile tamamlayan Polis Akademisi mezunu Aday Müfettiş Muavinlerinin atamaları, Komisyon huzurunda çekecekleri kura sonucu İçişleri Bakanlığı Polis Müdürlüklerine yapılır.
- (8) Yukarıdaki (2)'nci, (3)'üncü ve (4)'üncü fıkralarda öngörülen kurallar, Müfettiş Muavini adaylar için de geçerlidir.

Nakil ve Yer  
Değişikliği  
Zamanı  
2.A.E. 574 / 15

7. (1) Polis Örgütünde genel nakiller yılda bir kez Ekim, Kasım veya Aralık ayı içerisinde Polis Genel Müdürlüğü'nün yazılı talebi uyarınca Komisyon tarafından yapılır. Yapılan nakillerin yayınlanması ve yürürlüğe girmesi tarihleri arasında en az on beş günlük bir süre olması Komisyon tarafından sağlanır.
- (2) Genel nakiller yapıldıktan sonra Bölüm Müdürleri ile İçişleri Bakanlığı Polis Müdürlüğü tarafından kendi müdürlükleri içerisinde uygun gördükleri yerde iş tirmeleri yapılır. Yerde iş tirmeleri, polis mensuplarının ikamet adresine en yakın hizmet birimlerinde görevlendirilmesine özen gösterilerek yapılır. Genel nakil döneminde iş tirmeleri yapılamaz.

Ancak Bölüm Müdürü veya İçişleri Bakanlığı Polis Müdürü, Polis Genel Müdürlüğü'nün yazılı onayını almak koşuluyla genel nakil döneminde iş tirmeleri zaruri nedenlerle veya görev gereği yerde iş tirmeleri yapabilirler.

- (3) Yapılan yerde iş tirmeleri, ilgili polis mensubunun ahsî kartına işlenmesi ve özlük dosyasına konmak üzere en geç bir hafta içerisinde gerekçeleri ile birlikte bir yazı ile Polis Genel Müdürlüğü'ne bildirilir.
- (4) Yerde iş tirmeleri tabii tutulan polis mensubu kararın kendisine tebliğ edildiği tarihten itibaren on gün içerisinde Komisyona itirazda bulunabilir. Komisyonunun kararı yargı yolu saklı kalmak koşuluyla kesindir.

8. (1) Yıl içerisinde görev yaptığı hizmet bölgesindeki hizmet süresi sona erecek olan polis mensubu, 20 Nisan-5 Mayıs (Her iki tarih de dahil) tarihleri arasında EK-II'de görülen Nakil Stek Formunu doldurup baskılı olduğu müdürlük kanalı ile Polis Genel Müdürlüğüne göndermek zorundadır. Hizmet bölgesinde hizmet süresi dolan polis mensuplarının nakilleri yapılırken bu Tüzüğe ekli EK II'de bulunan "POLİS MENSUPLARININ NAKİL STEK FORMU"ndaki birinci tercihlerine nakil edilmeleri esastır.

Ancak, birinci tercihi olan hizmet bölgesinde kadroya göre mevcutların dengeli olmaması halinde nakiller hakkında sıraya göre yapılır:

- (A) İkamet bölgesinin dışında görev yapan polis mensuplarının tercihi ilk de erlendirilir.  
(B) Aynı hizmet bölgesini tercih eden polis mensuplarının de erlendirilmesinde, ikamet yeri uzak olanların tercihlerinin önceliği bulunmaktadır.  
(C) Son üç yıllık sicil notları ortalaması daha yüksek olan polis mensuplarının tercihleri öncelikli de erlendirilir.

Polis Genel Müdürü, yukarıdaki bendlerde belirtilen hususları dikkate alarak, nakillerle ilgili gerekli de erlendirmeyi yapıp yazılı olarak Komisyondan nakillerin yapılması için istemde bulunur.

- (2) Nakiller yapılırken bir birimde yeterli ve baskınlı olan polis mensuplarının nakil edildikleri hizmet bölgesinde de aynı birimde görevlendirilmelerine ve tecrübelerinin aktarılmasına özen gösterilir.  
(3) Bölüm Müdürlüklerinden birinde hizmet süresini tamamlayan bir polis mensubu diğer Bölüm Müdürlüklerinden birine veya Lefkoşa Polis Müdürlüğüne; Lefkoşa Polis Müdürlüğünde hizmet süresini dolduran bir polis mensubu ise Bölüm Müdürlüklerinden birine nakil edilemez.

Ancak, bu fıkra kuralları görev gereği yapılacak zaruri nakilleri etkilemez.

- (4) Emlerinin ikisinin de polis mensubu olmaları halinde aynı hizmet bölgesinde görevlendirilmelerine özen gösterilir.  
(5) 8'inci veya 7'nci meslek derecesine terfi eden polis mensubunun bulunduğu müdürlükte yeri de iştirilir.

9. (1) İtfaiye Müdürlüğü veya İlçe Polis Müdürlüklerinde uzun süre görev yapmalarının yararları dikkate alınarak İtfaiye mensuplarının ikamet adreslerinin bulunduğu İtfaiye Müdürlüğü veya İlçe Polis Müdürlüğünde görevlendirilmeleri esastır.

Ancak, ikamet adresleri dışında bulunan İtfaiye Müdürlüğü veya İlçe Polis Müdürlüğünde görevli İtfaiye mensuplarının madduriyetlerinin giderilmesi için veya hizmet gereği yapılacak nakiller bu kuralın dışında değildir.

- (2) İkamet adresi dışında İtfaiye Müdürlüğü veya İlçe Polis Müdürlüğünde görevli İtfaiye mensubunun naklinin yapılabilmesi için;

- (A) İtfaiye mensubunun nakil için istekli olması,
- (B) Görev yaptığı Bölüm veya İlçe Polis Müdürlüğünde bu Tüzüğün 5'inci maddesinin (2)'nci ve (3)'üncü fıkralarında öngörülen hizmet süresini tamamlamış olması,
- (C) Hizmet süresini tamamlayacağı yılın 20 Nisan-5 Mayıs (Her iki tarih de dahil) tarihleri arasında EK-II'deki Nakil İstek Formu ile Polis Genel Müdürlüğüne müracaatta bulunması ve
- (D) Nakil olmak istediği İtfaiye Müdürlüğü veya İlçe Polis Müdürlüğünde bu Tüzüğün 5'inci maddesinin (2)'nci ve (3)'üncü fıkralarında öngörülen hizmet sürelerini tamamlamış İtfaiye mensubu bulunması gerekir.
- (3) İtfaiye Müdürlüğü veya İlçe Polis Müdürlüğünde görevli olup bu Tüzüğün 5'inci maddesinin (2)'nci ve (3)'üncü fıkralarında öngörülen hizmet süresini tamamlayan ve nakil olmak isteyen bir İtfaiye mensubu, hizmet süresini tamamlayacağı yılın ve daha sonraki yılların 20 Nisan-5 Mayıs (Her iki tarih de dahil) tarihleri arasında EK-II'deki Nakil İstek Formu ile Polis Genel Müdürlüğüne müracaat etmesi gerekir.
- (4) A Hizmet Grubundaki her hizmet bölgesinde genel nakil döneminde nakil edilecek İtfaiye mensubu sayısı o hizmet bölgesinde mevcut İtfaiye mensubu sayısının %13 (yüzde on üç)'ünü, B Hizmet Grubundaki her hizmet bölgesinde ise nakil edilecek İtfaiye mensubu sayısı mevcut İtfaiye mensubu sayısının %17 (yüzde on yedi)'sini aşamaz. Bu oranların üzerindeki nakil istekleri bir sonraki yıla bırakılır.
- (5) Bir hizmet bölgesine nakil olmak isteyen İtfaiye mensubu sayısı o hizmet bölgesine nakil edilebilecek İtfaiye mensubu sayısından fazla ise nakiller öncelikle ikamet bölgesi dışında görev yapan İtfaiye mensubuna verilmek üzere sırasıyla,
- (a) Görev yaptığı hizmet bölgesindeki hizmet süresi,
- (b) Sabıka durumu,
- (c) Son üç yılın sicil notları ortalaması dikkate alınarak yapılır.
- (6) Polis Genel Müdürlüğü, İtfaiye mensuplarının nakil müracaatlarını değerlendirildikten sonra nakillerin yapılmasını Komisyonundan yazılı olarak talep eder.

Hizmet Gereği  
Hizmet  
Süresinin  
Uzatılması

10. (1) Görev yaptığı hizmet bölgesinde bu Tüzüğün 5'inci maddesinin (2)'nci veya (3)'üncü fıkrasında öngörülen hizmet süresini tamamlayan bir polis mensubunun nakil edilmesi halinde görev yaptığı birimdeki görevlerin sağlıklı bir şekilde yerine getirilmesinde aksamalara neden oluyorsa bu polis mensubunun görev yaptığı hizmet bölgesindeki hizmet süresi her seferinde bir yıl olmak üzere Komisyon tarafından iki yıl uzatılabilir.
- (2) Yukarıdaki fıkra kurallarına uygun olarak bir polis mensubunun hizmet süresinin uzatılabilmesi için polis mensubunun görev yaptığı Bölüm veya İlçe Polis Müdürü tarafından 1-10 Nisan (Her iki tarih de dahil) tarihleri arasında gerekçeli bir yazı ile Polis Genel Müdürlüğünden uzatmanın talep edilmesi gerekir.

- Ödüllendirme Amacı ile Hizmet Süresinin Uzatılması
11. (3) Polis Genel Müdürü, yukarıdaki (1)'inci ve (2)'nci fıkra kurallarına uygun olarak yapılan uzatma taleplerini de erlendirdikten sonra olumlu gördü ü uzatma taleplerini yazılı olarak Komisyonun onayına sunar. Komisyon, uzatma taleplerini en geç Nisan ayının yirmisine kadar karara ba lamak zorundadır.
- (1) Bir hizmet bölgesinde hizmet süresini tamamlayarak nakil sırası gelen ba arılı bir polis mensubunun o hizmet bölgesindeki hizmet süresi a a ıdaki ko ullara tabi olmak kaydıyla Polis Genel Müdürünün talebi üzerine Komisyon tarafından A Hizmet Grubundaki her hizmet bölgesi için her seferinde bir yıl olmak üzere iki yıl; B Hizmet Grubundaki her hizmet bölgesi için ise her seferinde iki yıl olmak üzere dört yıl uzatılabilir. Böyle bir uzatmanın yapılabilmesi için;
- (a) Polis mensubunun yazılı olarak müracaat etmi olması,
- (b) Son üç yılın sicil notları ortalamasınının 80 ve üzerinde olması,
- (c) Görev yaptı ı hizmet bölgesindeki hizmet süresi içerisinde gerek cezai ve gerekse disiplin suçu i lememi olması ve
- (d) Herhangi bir dönemde kınama ve uyarıma cezaları dı ında herhangi bir disiplin cezasına çarptırılmamı olması gerekir.
- (2) Yukarıdaki fıkra kuralları kapsamına giren ve sa lanan haktan yararlanmak isteyen polis mensubu 1 Nisan-10 Nisan (Her iki tarih de dahil) tarihleri arasında görev yaptı ı Bölüm veya İçe Polis Müdürlü ü kanalı ile yazılı olarak Polis Genel Müdürlü üne müracaat etmesi gerekir. Bölüm veya İçe Polis Müdürü, polis mensubunun talebini kendi görü leri ile birlikte Polis Genel Müdürlü üne gönderir.
- (3) Polis Genel Müdürü, bu maddenin (1)'nci ve (2)'nci fıkra kurallarına uygun olarak yapılan uzatma taleplerini de erlendirerek Komisyona havale eder. Komisyon, uzatma taleplerini en geç Nisan ayının yirmisine kadar karara ba lamak zorundadır.
- (4) Bu madde kuralları ile sa lanan haklardan yararlandırılacak polis mensubu sayısı, Lefko a ve Gazima usa İçe Polis Müdürlüklerinde dördü, Girne Polis Müdürlü ünde üçü, di er İçe Polis Müdürlükleri ile Bölüm Müdürlüklerinde ise ikiyi a amaz.
- Hizmet Zorunlulu u
12. Polis veya itfaiye mensubunun nakil oldu u hizmet bölgesinde bu Tüzü ün 13'üncü, 14'üncü ve 15'inci maddelerindeki kurallar saklı kalmak ko ulu ile o hizmet bölgesi için öngörülen hizmet süresini tamamlamadan önce alınmasını gerektirecek bir sebep olmadıkça öngörülen hizmet süresini tamamlaması zorunludur. Kar ılıklı de i me istemi olsa dahi bu istekler Komisyon gündemine alınmaz.



- Ya Haddi Nedeniyle Emekliye Ayrılacak Olanların Nakli 13. Ya haddi nedeniyle emekliye ayrılacak olan polis mensupları veya itfaiye mensupları, görev yaptıkları hizmet bölgesindeki hizmet sürelerine bakılmaksızın hizmetlerin yürütülmesinde sakınca olmaması halinde Polis Örgütünde geçirecekleri son iki yıllık hizmet sürelerini kendi istedikleri hizmet bölgelerinde geçirmelerine özen gösterilir. Bir polis mensubunun bu haktan yararlanabilmesi için emekliliğine iki yıl kala 1 Nisan-10 Nisan tarihleri arasında Polis Genel Müdürlüğüne yazılı olarak müracaat etmesi gerekir.
- Zamansız Nakiller 14. Genel nakil ve yer de i tirme dönemine veya hizmet süresine bakılmaksızın aşağıdaki hallerde her zaman nakil ve yer de i tirme yapılabilir;
- 4.A.E. 523 / 13 (1) Örgüt ile ilgili, kurulu ve/veya kadro de i ikli i veya kadro kısıtlaması olması veya polis veya itfaiye mensubunun terfi etmesi olması,
- (2) Polis veya itfaiye mensubunun;
- (A) Kendisinin, e inin veya çocuklarının hastalığı nedeniyle bulundu u yerde görev yapamayacağı sa lık kurulu raporu ile belgelenmesi halinde,
- (B) E veya çocuklarının ölümü halinde çocuklarının isikbali ile aile bütünlüğünün sa lanması için gerekli olması halinde,
- (C) Hastalıktan dolayı, sa lık kurulu raporu ile bakıma muhtaç oldu u belgelenen anne veya babasına bakmakla mükellef olan ve ba ka olana ı bulunmaması haline
- (3) Hizmet gere i nakli zorunluluk gerektiren bir polis mensubunun, Polis Genel Müdürlüğüne, hizmet süresine bakılmaksızın ikamet adresine en yakın hizmet bölgesine nakil edilmesine özen gösterilerek nakli yapılır.
- (4) Bu maddenin 3'üncü fıkrası gere i yapılan nakil, Polis Genel Müdürlüğü tarafından on be gün içinde Komisyonun onayına sunulur.
- Sa lık Nedeniyle Hizmet Süresinin Uzatılması 5.A.E. 523 / 13 14A. Polis veya itfaiye mensubunun kendisinin, e inin veya çocuklarının hastalığı nedeniyle bulundu u hizmet bölgesinden nakil edilmesi halinde sa lıklarının ciddi şekilde bozulmasının Polis Genel Müdürlüğüne talebine istinaden tam tekküllü bir Devlet Hastanesinin gerekçeli Sa lık Kurulu raporu ile belgelenmesi halinde hizmet sürelerine bakılmaksızın nakilleri yapılmaz.
- Ancak sa lık durumlarını, her yıl 1 Nisan-10 Nisan tarihleri arasında Sa lık Kurulu raporu ile belgelemek zorundadırlar.
- Hizmet Süresinden Sayılmayan Haller 15. Görevden uzakta geçirilen ve hizmetten sayılmayan süreler, bir hizmet bölgesinde geçirilen hizmet süresi olarak kabul edilmez.

- Sicil Raporları Olumsuz Olanların Yer De i tirmeleri ve Nakilleri 16. Sicil raporları yetkili amirlerce olumsuz doldurulmu olan polis veya itfaiye mensuplarının Müdürlük içerisinde yeri de i tirilir. Aynı müdürlük içerisinde iki kez üst üste olumsuz sicil almı polis veya itfaiye mensubunun nakli ba ka bir hizmet bölgesine yapılır. Bu ekinde nakil olan polis veya itfaiye mensubunun hizmet süresi nakil oldu u hizmet bölgesindeki birinci yılında tekrar ba lar. Yeni nakil oldu u hizmet bölgesinde tekrar olumsuz sicil alması halinde, polis veya itfaiye mensubu hakkında yasa kuralları uygulanır.
- Geçici Madde Bu Tüzü ün Yürürlü e girdi i tarihte bir hizmet bölgesinde hizmet süresi dolan polis mensupları 1. (1) Bu Tüzü ün yürürlü e girdi i tarihte, bir hizmet bölgesinde hizmet süresini tamamlayan polis mensupları, bir ay içerisinde Nakil stek Formunu doldurup ba lı oldukları müdürlük kanalı ile Polis Genel Müdürlü üne ula tırılır. (2) Bir hizmet bölgesinde hizmetini tamamlayanlar, Tüzü e i lerlik kazandırılana kadar belirli bir oran ve sıraya göre nakil edilirler. Bu oran Polis Genel Müdürlü ü, Lefko a, Gazima usa ve Girne İçe Polis Müdürlüklerinde %13 (yüzde on üç), Güzelyurt ve skele İçe Polis Müdürlüklerinde %17 (yüzde on yedi)'yi a amaz.
- Geçici Madde Nakli yapılmı polis mensupları 2. Bu Tüzü ün yürürlü e girdi i tarihten önce nakil olmu olan ve bu Tüzükte öngörülen hizmet süresini tamamlamayanların, hizmet süreleri, nakil oldukları tarih esas alınarak Tüzük kurallarına göre hesaplanır.
- Geçici Madde Nakli yapılan ancak hizmet süresi dolmadan bölgesine geri dönen 3. Bu Tüzü ün yürürlü e girmesinden önce, nakil olan ve bu Tüzü ün 5'inci maddesinin (2)'nci ve (3)'üncü fıkralarında belirlenen hizmet süresini tamamlamadan geri bölgesine dönenler, bu Tüzü ün yürürlü e girdi i tarihte, görev yaptı ı bölgedeki hizmet süresine bakılmaksızın nakil edilebilirler.
- Yönetmelik Yapma Yetkisi 17. Bu Tüzü ün herhangi bir kuralının daha iyi uygulanabilmesi veya bir maddesinin açıklanması için, Polis Örgütü Planlama Kurulu tarafından yönetmelikler yapılır ve Ba bakanlıkça Resmi Gazete'de yayımlanır.
- Yürütme Yetkisi 18. Bu Tüzü ü Bakanlar Kurulu yürütür.
- Yürürlü e Giri 19. Bu Tüzük, Resmi Gazete'de yayımlandı ı tarihten ba layarak yürürlü e girer.

----- POL S MÜDÜRLÜ Ü DENEME DÖNEM NDEK POL S MENSUPLARI  
**GÖREVLEND RME SONUÇ RAPORU(GSR)**

RÜTBESİ VE SİCİL NO	:	.....
MEZUN OLDUĞU DÖNEM	:	.....
GÖREVLENDİRME DÖNEMİ	:	.....
(BAĞLADIĞI VE BİTTİĞİ TARİH)	:	.....
GÖREVLENDİRİLEN BİRİM	:	.....

**DÖNEM RAPORU**

(GÖREVLENDİRİLEN BİRİMDEN SORUMLU ÜBE/KARAKOL AMİR TARAFINDAN DOLDURULACAKTIR.)

KRİTERLER	1	2	3	4	5	PUAN	GÖRÜ
EMİRLER YERİNE GETİRİME							
ÜSTLERE SAYGI							
İNİSİYATİF SAHBİ OLMA							
TASARRUF ALI KANLI İ							
ALEV SORUNLARI ÇETİMA							
TEKNOLOJİYİ KULLANABİLME							
<b>TOPLAM</b>							

DAVRANIŞ KRİTERLERİ	1	2	3	4	5	PUAN	GÖRÜ
BİRLİK VE UYUM ÇİNDE ÇALIŞMA							
GÜVENLEBİLİRLİK							
SORUMLULUK ÜSTLENME							
LETİM BECERİSİ							
YARATICILIK							
ÜBE MALZEMELERİN KORUMA							
SOSYAL İLİŞKİLER							
DİSİPLİN DURUMU							
<b>TOPLAM</b>							

TEKNİK KRİTERLER	1	2	3	4	5	PUAN	GÖRÜ
BİLGİ VE BECERİ DÜZEYİ							
GÖZETİMDE TUTULMASI GEREKLİLİK							
FARKLI GÖREVLERDE UYUMLU ÇALIŞABİLME							
<b>TOPLAM</b>							

GENEL KRİTERLER	1	2	3	4	5	PUAN	GÖRÜ
GÖREVE DEVAMLILIK							
STRESE KARŞI DAYANIKLILIK							
ÇALIŞKANLIK							
MESLEKİ BAĞLILIK							
<b>TOPLAM</b>							
<b>GENEL PUAN TOPLAM</b>							

**SORUMLU AM R N:**

RÜTBE:..... ADI-SOYADI:.....

GÖREV :..... MZA:..... TAR H:.....

**SORUMLU AM R NBA LI OLDU U ÜSTÜN GÖRÜ VE ÖNER LER :**

.....  
.....  
.....

RÜTBE:..... ADI-SOYADI:.....

GÖREV :..... MZA:..... TAR H:.....

**POL S MÜDÜRÜ'NÜN GÖRÜ VE ÖNER LER :**

.....  
.....  
.....

RÜTBE:..... ADI-SOYADI:.....

GÖREV :.....

**POL S MENSUPLARININ NAK L STEK FORMU**

**A. K SEL B LG LER**

1. ADI VE SOYADI:
2. S C L NO:
3. RÜTBES :
4. GÖREV :
5. BULUNDU U GÖREVE KATILI TAR H :
6. DO UM YER VE TAR H :
7. MEDEN HAL (EVL -BEKAR-DUL):
8. E T M DURUMU:

**B. E NE A T B LG LER**

1. ADI-SOYADI:
2. DO UM YER VE TAR H :
3. ÇALI IYORSA.  
ÇALI TI I KURUM VE YER:

**C. COCUKLARINA A T B LG LER**

<b><u>ADI</u></b>	<b><u>DO UM TAR H</u></b>	<b><u>OKULU</u></b>
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

**D. NAK L STED N Z YERLER**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

**E. DAHA ÖNCE GÖREV YAPTI INIZ YERLER**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

TAR H:.....

MZA:.....  
POL S MENSUBUNUN ADI-SOYADI.