

YABANCILARIN ÇALI MA Z NLER T Ü Z Ü

[(26.2.2007 – R.G.36 – EK III – A.E. 140 Sayılı Tüzü ün), (18.1.2008 – R.G.13 – EK III – A.E.74), (24.12.2008 – R.G. 222 – EK III – A.E. 932), (9.1.2009 – R.G. 5 – EK III – Düzeltme), (17.12.2009 – R.G. 212 – EK III – A.E. 867), (21.12.2010 – R.G. 211 – EK III – A.E. 761), (27.12.2011 – R.G. 220 – EK III – A.E. 701), (25.12.2012 – R.G. 213 – EK III – A.E. 720), (29.1.2013 – R.G. 16 – EK III – A.E. 43), (10.7.2013 – R.G. 119 – EK III – A.E. 382), (11.2.2014 – R.G. 30 – EK III – A.E. 91) ve (20.1.2015 – R.G. 11 – EK III – A.E. 58) Sayılı Tüzüklerle Birle tirilmi ekli.]

YABANCILARIN ÇALI MA Z NLER YASASI

(63/2006 ve 25/2012 Sayılı Yasa)

23'üncü maddesi altında yapılan Tüzük

KKTC Bakanlar Kurulu, 63/2006 Sayılı Yabancıların Çalı ma zinleri Yasası'nın 23'üncü maddesinin verdi i yetkiye dayanarak a a ıdaki Tüzü ü onaylar.

Kısa sim 1. Bu Tüzük, “Yabancıların Çalı ma zinleri Tüzü ü” olarak isimlendirilir.

B R NC KISIM Genel Kurallar

Tefsir 2. Bu Tüzükte metin ba ka türlü gerektirmedikçe;
“Bakan”, Çalı ma i leri ile görevli Bakanı anlatır,
“Bakanlık”, Çalı ma i leri ile görevli Bakanlı ı anlatır,
63/2006 “Çalı ma zni”, Yabancıların Çalı ma zinleri Yasası ve bu Yasa altında çıkarılmı tüzükler ve yönetmelikler uyarınca düzenlenmi , yabancı uyruklu ki ilerın Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yasal olarak çalı masına müsade eden süreli izni anlatır,
Fasıl 105 “Giri zni”, geçici ikamet için Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne girmek amacıyla Yabancılar ve Muhaceret Yasası altında verilen izni ifade eder,
21/1982 “ Kurma zni”, Yabancıların Çalı ma zinleri Yasası ve bu Yasa altında çıkarılmı tüzükler ve yönetmelikler uyarınca düzenlenmi , Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yasal olarak kurulmu irketlerin yabancı uyruklu Direktörler Kurulu üyeleri ile ortaklarının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde ikamet etme ve i veren sıfatıyla faaliyet göstermelerine müsade eden süreli izni anlatır,
44/1989 “ çı”, bir hizmet akdi, i sözleşmesi veya istihdam sözleşmesi ile sözleşmenin di er tarafı için bireysel olarak herhangi bir i i veya mesle i veya hizmeti bir ücret kar ılı ı yapmak veya yürütmekten sorumlu ki iyi anlatır,
32/2004 “ veren”, i çı bakımından, i çiyi istihdam eden veya i ten durduran gerçek veya tüzel ki iyi anlatır,
38/2006 “ yeri”, i in yapıldı ı yeri ve i in niteli i ve yürütülmesi bakımından i yerine ba lı beden ve mesleki e itim yerlerini anlatır ve avlu gibi sair eklentiler ve araçlar da i yerlerinden sayılır. Bir i yeri adına ve i yerinin bulundu u adresten ayrı bir yerde, otuz i gününden daha kısa

bir süre için, geçici olarak faaliyet yürütülen yerler ayrı bir i yeri olarak de erlendirilmezler,

“Kıbrıs Yerlisi”, Yabancılar ve Muhaceret Yasasında ona verilen anlamı anlatır,

“Sürekli Sakin”, Yabancılar ve Muhaceret Yasasında ona verilen anlamı anlatır,

“Yabancı Uyruklu”, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurtdışı veya Kıbrıs yerlisi olmayan ki iyi anlatır,

“Yasa”, Yabancıların Çalışma Zinleri Yasası’nı anlatır,

“Yasaklı Ki i”, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’ne giri i yasaklanan ki iyi anlatır.

Amaç

3. Bu Tüzükün amacı Yabancıların Çalışma Zinleri Yasası kapsamında, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde çalışacak yabancı uyruklu ki ilerin çalışma izinlerinin uygun bulunması, izinlendirilmesi, izinlerin iptali, sınırlandırılması ile başvuru ve bildirim yükümlülüklerinin nasıl yerine getirileceğine ve izin verme yöntemlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir.

Kapsam

4. Bu Tüzük, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde yasal olarak faaliyet göstermesine izin verilen ve ilgili kurumlara kayıtlı i yerlerinde veya i verenlerin yanında i çii olarak çalıştırılacak yabancı uyruklu ki iler ile yabancı uyruklu i çii çalıştıran i veren sıfatını haiz gerçek ve tüzel ki ileri ve yasal olarak gerekli mükellefiyetleri yerine getirerek Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde kurulmuş şirketlerin yabancı uyruklu direktörler kurulu üyelerini ve ortaklarını kapsar.

Tüzükün Devlet ve Yerel Yönetimlere Ait Yerlerine Uygulanması

5. Bu Tüzük, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devletine veya yerel yönetimlere ait olan veya kullanımında bulunan veya bunlar adına faaliyet yapan i yerlerine de uygulanır.
Ancak, Bakanlar Kurulu i letmenin özelli i veya güvenlik nedeniyle bu uygulamayı alacağı ve Resmi Gazete’de yayınlacağı bir kararla, bu kararda belirlenecek bir süre için kısmen veya tamamen bu Tüzük kapsamı dışında bırakabilir.

Zinlerin Kategorileri

6. Bu Tüzük kapsamında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde yasal olarak faaliyet göstermesine izin verilen ve ilgili kurumlara kayıtlı i yerlerinde veya i verenlerin yanında i çii olarak çalışacak bir yabancı uyruklu ki iye Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde yasal olarak çalışma hakkı veren izinler aşağıdaki kategorilerde olurlar;
1. Çalışma Zinleri;
 - (A) Süreli Çalışma Zini
 - (B) Yapma Zini
 - (C) Ö renci Çalışma Zini
 2. Kurma Zini

Pasaportla Giri Yapma Zorunlulu u

7. (1) Bu Tüzük amaçları ve kapsamı bakımından bir i verenin i yerinde çalışacak yabancı uyruklu ki iler ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde şirket kurma ve Kurma Zini alma amacıyla olan yabancı uyruklu ki ilerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’ne pasaportları ile giri yapmaları ve giri limanlarında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’ne giri vizelerini vurdurmuş olmaları şarttır.

- (2) Yabancı uyruklu kişilerin giriş limanında pasaportunu görevlilere ibraz etmiş olması artıyla giriş izni pasaportunda bir belgeye de kullanılabilir.

K NC KISIM

Yabancı Uyruklu İş Talebi Ve Ön izin

Ön izin

8. (1) Yukarıdaki 6'ncı maddede öngörülen çalıştırma izinlerinden Süreli Çalıştırma izni ve Yapma izni başvurularından önce başvuru yapılacak yabancı uyruklu iş için Ön izin alınması ve bu amaçla öngörülen işlemlerin, işçiler Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne gelmeden önce işveren tarafından tamamlanmış olması şarttır.
- (2) İşverenler, ancak yurtdışında olan işçiler için Ön izin başvurusunda bulunabilirler.
- (3) İşyerlerinde veya tesislerinde yabancı uyruklu işçi çalıştırmayı niyetinde olan, işverenler, yabancı uyruklu işçiler Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne gelmeden önce Bakanlıkça onaylanmış bölgesel kurullara başvurmak ve yapılan değerlendirme sonucunda yukarıdaki (1)'inci fıkrada sözü edilen ön izni almak zorundadırlar.

Yabancı Uyruklu İş Talebi İstihdam Talebi

9. (1) Ön izin başvurusundan önce işverenler; işyerlerinde işçi istihdamına ihtiyaç duyulması halinde bu ihtiyaçlarını yerli işgücünden karşılamak amacıyla gerekli her türlü gayreti göstermek kanıtlamak zorundadırlar.
- (2) İşyerinde yabancı uyruklu işçi istihdamı başvurusunda bulunacak işverenler, bu Tüzük tahdinde çıkarılmış yönetmelik ekinde bulunan başvuru dilekçe formunu, formun açıklama bölümünde belirtilen şekilde doldurmak ve yine formda belirtilen tüm belgeleri başvuru dilekçesine eklemek zorundadırlar.
- (3) Bu amaçla kullanılan formun eksik doldurulması ve/veya istenen belgelerin eksik olması halinde başvuru eksik hususlar tamamlanana kadar herhangi bir işleme tabi tutulmaz.
- (4) Başvuruyu alan makamlar başvurunun daha sağlıklı ve daha doğru değerlendirilebilmesi için gerekli işveren gerekse işyerindeki faaliyet ile ilgili ek belgeler isteyebilir.
- (5) Formun eksiksiz olarak doldurulması ve istenen belgelerin gereği gibi sunulmasından başvuru sahibi işverenler sorumludur.
- (6) Bakanlık, bu maddede sözü edilen başvuru için kullanılacak formun ekli ve istenecek belgeler ile başvuru prosedürünü bu Tüzükün 37'nci maddesi altında hazırlayacak yönetmelikle belirler.

- Yabancı Uyruklu İÇİ İstihdam Talebinin De erlendirilmesi** 10. Yukarıdaki 9'uncu maddede belirtilen ba vuruyu de erlendiren Bakanlık ilgili zamanda Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttan larından gerekli ekilde kalifiye İÇİ lerin veya İÇİ siz ki ilerinin bulunmadığı veya kar ılanmasında zorluk çekilen bir meslekte talep yapıldığı na ve İÇİ yerinin de bu meslekte İÇİ İhtiyacı oldu na kanaat getirirse ba vuruyu onaylar ve İÇİ verenin yurt dışından yabancı uyruklu İÇİ İstihdam etmesine izin verir.
- Ön İzin Verilmesi** 11. (1) Yukarıdaki 10'uncu madde uyarınca yabancı uyruklu İÇİ İstihdamına izin verilen İÇİ verenler, yurt dışından getirtmek istedikleri İÇİ ler ile ilgili bilgilerin bulundu u formu gere İÇİ gibi düzenleyip Bakanlık a sunarlar.
- (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkrada sözü edilen ba vuru ile İÇİ veren tarafından yurt dışından getirilmek istenen İÇİ ler ile ilgili kimlik ve mesleki becerileri hususlarında gerekli bilgileri alan makam yabancı uyruklu İÇİ ilerinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde çalış ma yeterliliğine sahip olduklarına kanaat getirirse bu İÇİ ilerinin ba vuru sahibi İÇİ verenin ba vuruda belirtilen İÇİ yerinde İstihdam edilebilmeleri amacıyla Ön İzin düzenler ve bu iznin bir suretini İÇİ verene verir.
- (3) Ön İzin, hamiline, bu Tüzük hükümleri altında Bakanlık ın yazılı Ön İzin onayında belirtilen İÇİ te veya İÇİ yerinde, İÇİ verenin yanında ve belirtilen meslekte çalış mak amacıyla Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne girme hakkı verir.
- (4) Bakanlıkça düzenlenen Ön İzinlerin geçerlilik süresi düzenlenme tarihinden itibaren 30 gündür. Geçerlilik süresi dolan ve kullanılmayan Ön İzinlerin yenilenmesi amacıyla Bakanlık a yeniden ba vuru yapılır.
- (5) Bakanlıkça düzenlenen bir Ön İzin ile yurt dışından yabancı uyruklu İÇİ getiren İÇİ verenin, yabancı uyruklu İÇİ ilerinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne Ön İzinle girişinden sonra Bakanlık a ba vurarak yabancı uyruklu İÇİ için Süreli Çalış ma İznini ba vurusunda bulunması zorunludur.
- (6) Bir Ön İzin sahibi İÇİ çinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne girişinden sonra iznin verildi İÇİ e ba lamaması halinde Ön İznini iptal edilmiş olur ve çalış ma izni ba vuru hakkı dü er.
- (7) Ön İzin ile yurt dışından yabancı uyruklu İÇİ getiren İÇİ verenler, yukarıdaki (5)'inci fıkra kurallarına uymamaları halinde bundan sonra yapacakları Ön İzin ba vuruları Bakanlıkça de erlendirmeye alınmayabilir.
- (8) Ön İzin sahibi yabancı uyruklu İÇİ lerinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne girişine izin veren makamlar giriş limanlarında, bu statüdeki İÇİ ilere 30 günlük giriş vizesi verirler.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Süreli Çalış ma İznini, Ba vurular, De erlendirme Ve İzinlendirme

- Süreli Çalış ma İznini** 12. Süreli Çalış ma İznini; İÇİ gücü piyasasındaki durum, çalış ma ya amındaki gelişmeler, İstihdam alanı kin sektörel, bölgesel ve ekonomik konjonktür de İÇİ İhtiyaçları dikkate alınarak verilir.

Yasal çalı ma süresinden sonra, aynı i yeri ve/veya i letmede, aynı i verenin i inde ve aynı meslekte çalı mak üzere Süreli Çalı ma zni uzatılabilir.

**Süreli Çalı ma
zni Ba vuruları
ve Ba vuruların
De erlendirilme-
si**

13. (1) İlk kez Süreli Çalı ma zni ba vuruları Bakanlı a veya onun olu turdu u birimlere Ön zinle yurt dı ndan getirtilen i çinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne giri tarihinden itibaren en geç 15 gün içerisinde yapılır ve en geç 30 gün içerisinde tamamlanır.
- (2) Süreli Çalı ma zni alınması amacıyla ba vurulacak i çi için istihdam edilece i i yerinin i vereni tarafından Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne gelmeden önce bu Tüzü ün 8'inci maddesinde sözü edilen Ön zinin alınması zorunludur.
- (3) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne Bakanlı ın verdi i Ön zin olmadan giri yapan yabancı uyruklu ki iler hiçbir i yerinde istihdam edilemezler, bu ki iler için süreli çalı ma izni ba vurusunda bulunulamaz ve bu kapsamda yapılmı ba vurular kabul edilmez ve i leme konmaz.
- (4) Bakanlı ın bilgisi dı nda, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne Bakanlıkça düzenlenen Ön zinin düzenlenme tarihinden önce giri yapmı ve çıkı yapmamı ki iler ile Ön zin verili tarihinden sonra çıkı -giri yapmı olan ki iler için alınmı Ön zinler herhangi bir hüküm ifade etmezler ve ilgili makamlar bu durumun tespiti için Süreli Çalı ma zni ba vuruları esnasında i çinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne en son giri tarihi ile Bakanlıkça düzenlenmi Ön zinin verili tarihlerini kar ıla tırırlar ve yabancı uyruklu ki inin Ön zinin verili tarihinden önce Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne giri yapmı oldu unun tespiti halinde yabancı uyruklu ki iler için yapılmı süreli çalı ma izni ba vurularını i leme koymayıp reddederler.
- (5) Yabancı uyruklu i çilerin Süreli Çalı ma zni ba vurularını daha önce ba vuruda bulunup Ön zin almı i verenler yaparlar. Yabancı uyruklu ki iler için Ön zinde ismi veya ünvanı yazılmı i verenlerin i yerlerinde veya i lerinde çalı mak üzere Süreli Çalı ma zni ba vurusunda bulunulması esastır.
- (6) Bu Tüzük ve Yabancıların Çalı ma zinleri Yasası kapsamında yapılacak tüm ba vuruların yazılı olarak yukarıdaki (1)'inci fıkrada belirlenen mercie bu Tüzük tahdinde çıkarılmı yönetmelik ekinde bulunan ba vuru dilekçe formu ile yapılır, Yönetmelik ekindeki form ve belgelerin formun açıklama bölümünde belirtilen ekilde doldurulmalı ve yine formda belirtilen tüm belgelerin ba vuru dilekçesine eklenmelidir.
- (7) Bu amaçla kullanılan formun eksik doldurulması ve/veya istenen belgelerin eksik olması halinde ba vuru eksik hususlar tamamlanana kadar herhangi bir i leme tabi tutulmaz.
- (8) Formun eksiksiz olarak doldurulması ve istenen belgelerin gere i gibi sunulmasından ba vuru sahibi i verenler sorumludur.

63/2006

- (9) Bakanlık bu maddede sözü edilen ba vuru için kullanılacak forumun ekli ve istenecek belgeler ile ba vuru i lemlerini Bakanlıkça bu Tüzü ün 37'nci maddesi altında hazırlanacak yönetmelikle belirler.
- İgili Makamlardan Görü Alınması**
14. Bakanlık gerekli görmesi halinde, bu Tüzük ve bu Tüzük altında çıkarılmı yönetmelikler ile getirilen ko ullara ba lı olarak, yabancı uyruklu ki ilerle ilgili ön izin ba vurularını mesleki yeterlilik dahil, ekonomik durum, i gücü piyasası ko ulları, sektörel geli me ve bu gibi hususlarda ilgili makamların görü lerini alabilir.
- Sürelİ Çalı ma zni Verilmesi**
- Cetvel I**
15. (1) Bakanlıkça de erlendirilen Sürelİ Çalı ma zni ba vurularının uygun bulunması halinde ba vuru sahibi i verenin ba vurdu u yabancı uyruklu i çiler için bu Tüzü e ekli I. cetvelde öngörülen miktarda harç kar ılı nda Sürelİ Çalı ma zni verilir. Bakanlıkça düzenlenecek Sürelİ Çalı ma zni ilgili yabancı uyruklu i çinin pasaportuna i lenir.
- (2) Yetkili makamlar tarafından Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne pasaport haricinde bir giri belgesi ile giri yapmasına izin verilen yabancı uyruklular için düzenlenen Sürelİ Çalı ma zni Bakanlıkça uygun görülecek ba ka bir belge üzerine de i lenebilir.
- (3) Sürelİ Çalı ma zinleri için i verenler tarafından yapılacak ilk ba vuruda, Sürelİ Çalı ma zni en az altı aylık ve en fazla bir yıllık süre için düzenlenir.
- (4) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren bir i yerinde veya i te Sürelİ Çalı ma zni ile çalı an i çilerin i yeri ile ili kilerinin her ne ekilde olursa olsun kesilmesinden sonra aynı i yeri için yapılacak Sürelİ Çalı ma zni ba vuruları, ilk kez Sürelİ Çalı ma zni ba vurularında öngörülen artlara tabiidir.
- Sürelİ Çalı ma znin yerine Mahsus Olması**
16. (1) Sürelİ Çalı ma zni esas olarak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kayıtlı bir i yerinde veya i te, o i yerinin faaliyet sahası, ihtiyaç duyulan i ve meslek dalları ve eleman ihtiyacı göz önüne alınarak verilir ve o i yerine mahsustur. Bir i verenin, aynı faaliyet kolunda birden fazla yerde i yerlerinin var olması halinde Sürelİ Çalı ma zni sahibi i çi de i ik yerlerdeki i yerlerinde çalı tırılabilir. Bu durumda esas olan i verenin aynı ki i olması, i yerinin faaliyetinin aynı olması ve Sürelİ Çalı ma zni sahibi i çinin yaptı ı i in aynı olmasıdır.
- (2) Sürelİ Çalı ma zni ile bir i yerinde çalı makta olan yabancı uyruklu i çi, çalı ma izninde belirtilen i yerinden ba ka bir i yerinde veya i verenin yanında çalı amaz, i vereni tarafından ba ka bir i verene devredilemez. Sürelİ Çalı ma zni ile çalı makta olan yabancı uyruklu bir i çinin çalı makta oldu u i yerinin ba ka bir i verene devri halinde uygulanacak özel kurallar ile aynı ahsa ait fakat faaliyeti farklı i yerleri arasında ve bir veya birden fazla orta ın aynı oldu u farklı irketler arasında yapılacak i çi devri için uyulması gerekli kurallar Bakanlıkça bu Tüzü ün 37'nci maddesi altında hazırlanacak yönetmeliklerle belirlenir.

- (3) Süreli Çalışma izni sahibi bir yabancı uyruklu kişinin izni verildiği ve belgelenmesi veya belgelenmesinden sonra devam etmekte kusur işlemesi, hizmet akdinin verdiği tarafından feshedilmesi veya herhangi bir şekilde olursa olsun kişinin izni sona ermesi halinde izni geçersiz olur ve iptal edilmiş sayılır.

22/1992

30/1993

25/2000

51/2002

15/2004

Süreli Çalışma izni Uzatma Ba vuruları

2.A.E. 43 / 13

ili kişi sona eren yabancı uyruklu kişinin Yasası ve diğer yasalardan doğan hakları saklıdır.

17. (1) Süreli Çalışma izni sona eren kişilerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yasal olarak çalışmaya devam edebilmesi için izni veren tarafından uzatma izni başvurusunda bulunularak süresi sona eren Süreli Çalışma izni süresinin uzatılması gerekir.
- (2) Süreli Çalışma izni uzatma başvurusunda bulunulabilmesi için Süreli Çalışma izni sahibi kişinin, süresi dolan bir yıllık izin döneminin 135 günden fazla süresini yurtdışında geçirmemiş olması esas olup, Bakanlık tarafından uygun görülmesiyle bazı meslek gruplarında çalışmakta olanlar için yürütülen iş ve/veya işin niteliği gereği yurtdışında geçirilmesi gerekli sürenin fazla olduğu durumlarda bu art aranmaz.
- (3) Süreli Çalışma izninin uzatılması talebi bu Tüzüğün 12'nci maddesinde açıklanan esaslara göre ve bu Tüzüğün 37'nci maddesi altında hazırlanan yönetmelikte belirtilen başvuru formu ve belgelerle, önceki Süreli Çalışma izni belgesinin aslının da eklenmesi suretiyle izni veren tarafından yapılır.
- (4) Süresi sona eren Süreli Çalışma izninin uzatılması için sürenin bitiminden itibaren en geç üç ay içinde uzatma başvurusunda bulunulması gerekir. Bu süreden sonra yapılan uzatma başvuruları, ilk defa başvuru yapılan yabancı uyruklu kişilere uygulanan esaslara tabidir.
- (5) Süreli Çalışma izninin bittiği tarihten geriye doğru en fazla iki aylık sürede olmak kaydıyla, izin süresi sona ermeden de uzatma başvurusunda bulunulabilir. Ancak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki üniversitelerde çalışan öğretim üyelerinin izin süresi sona ermeden uzatma başvurularında süre sınırlaması aranmaz.
- (6) Süreli Çalışma izninin uzatılması halinde, uzatılan süreli çalışma izninin başvuru tarihi, süresi biten çalışma izninin sona erdiği tarihtir.
- (7) İzin verenleri tarafından Süreli Çalışma izni uzatma başvurusunda bulunulan yabancılar, süreli çalışma izni uzatma başvurusunun sonuçlanmasına kadar geçen zaman diliminde, aynı iş verenin iş yerinde veya işinde çalışmalarını sürdürebilirler. Ancak bu durum Yabancılar ve Muhaceret Yasası'nda herhangi bir muafiyet getirmez.
- (8) En az bir yıllık yasal çalışma süresinden sonra, aynı iş yeri ve/veya işletmede, aynı iş vereninin işinde ve aynı meslekte çalışmak üzere süreli çalışma izninin süresi iki yıla kadar uzatılabilir.

2.A.E. 43 / 13

Cetvel I

- (9) Bakanlıkça de erlendirilen Süreli Çalı ma zni uzatma ba vurularının uygun bulunması halinde ba vuru sahibi i verene ba vurdu u yabancı uyruklu i çiler için bu Tüzü e ekli I. cetvelde öngörülen miktarda harç kar ılı nda Süreli Çalı ma zni uzatılmak süretiyle verilir. Bakanlıkça düzenlenecek yeni Süreli Çalı ma zni ilgili yabancı uyruklu i çinin pasaportuna i lenir.
- (10) Bakanlık, bu maddede sözü edilen ba vuru için kullanılacak formun ekli ve istenecek belgeler ile ba vuru i lemlerini Bakanlıkça bu Tüzü ün 37'nci maddesi altında hazırlanacak yönetmelikle belirler.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Yapma zni, Ba vurular, De erlendirme Ve zinlendirme

Yapma zni

18. Yapma zni;
- (1) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne ithal edilen makine ve teçhizatın montajı, bakımı, onarımı ve kullanımına ili kin e itim verilmesi veya teçhizatı teslim etmek amacıyla ibraz edilecek belgelerle kanıtlanmak ko ulu ile 90 güne kadar bir süre için yurt dı ndaki i yerlerinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde çalı acak yabancı uyruklu personeli için,
- (2) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nden ihraç edilen ya da Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne ithal edilen mal ve hizmetlerin kullanılmasına ili kin e itim amacıyla 90 günü geçmemek ve bu durumu ibraz edece i belgeler ile kanıtlamak ko uluyla Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde bulunması zorunlu yabancı uyruklular için,
- (3) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki fuar, sirk, sanatsal vb. faaliyetlerde gösteri ve benzeri görevli olarak 90 günü a mamak ve bu durumu ibraz edece i belgeler ile kanıtlamak ko ulu ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde bulunması zorunlu yabancılar için,
- KKTC'deki i verenleri tarafından alınan süreli bir izindir.

**Yapma zni
Ba vuruları**

19. (1) yerlerindeki yukarıdaki 18'inci maddede anılan herhangi bir i i yaptırmak üzere yurt dı ndaki firmalar ile anla an Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kayıtlı i verenlerin bu i i yapmak üzere 90 günden kısa bir süre için Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne gelecek yurt dı ndaki firmanın personelinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kalaca ı süre için Yapma zni alması gerekmektedir.
- Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kayıtlı i verenlerin yurt dı nda anla ma yaptı ı firma ile ili kisini gösterir sözleşmenin Pul Yasası'na uygun olarak düzenlenmi sözleşme ile kanıtlanması gerekmektedir.

**19/1963
29/1970**

12/1972
2/1973
17/1973
37/1977
27/1980
12/1987
42/1987
25/1991
39/1995
11/2006

- (2) yerinde veya i lerinde Yapma zni ile yabancı uyruklu i çi çalı tırma niyetinde olan i verenler, yabancı uyruklu i çiler Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne gelmeden önce Bakanlı a veya Bakanlıkça olu turulmu bölgesel kurulu lara ba vurmak ve yapılan de erlendirme sonucunda yurt dı ndan getirece i yabancı uyruklu ki iler için Yapma zni almak zorundadır.
- (3) Bu amaçla, yurt dı ndaki firmanın i yapaca ı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kayıtlı i verenin Bakanlıkça hazırlanmı ba vuru formunu, gere i gibi eksiksiz doldurup Bakanlı a veya onun olu turdu u birime sunması gerekmektedir.
- (4) Bu madde kapsamında Yapma zni ba vurusunda bulunacak i verenler, bu Tüzük altında çıkarılmı yönetmelik ekinde bulunan ba vuru dilekçe formunu, formun açıklama bölümünde belirtilen ekilde doldurmak ve yine formda belirtilen tüm belgeleri ba vuru dilekçesine eklemek zorundadır.
- (5) Bu amaçla kullanılan formun eksik doldurulması ve/veya istenen belgelerin eksik olması halinde ba vuru eksik hususlar tamamlanana kadar herhangi bir i leme tabi tutulmaz.
- (6) Ba vuruyu alan makamlar, ba vurunun daha sa lıklı ve do ru de erlendirilebilmesi için gerek i veren gerekse yurt dı ndan getirtilecek ki i ile ilgili ek belgeler isteyebilir.
- (7) Formun eksiksiz olarak doldurulması ve istenen belgelerin gere i gibi sunulmasından ba vuru sahibi i verenler sorumludur.
- (8) Bakanlık, bu maddede sözü edilen ba vuru için kullanılacak formun ekli ve istenecek belgeler ile ba vuru i lemlerini bu Tüzü ün 37'nci maddesi altında hazırlayaca ı yönetmelikle belirler.

**Yapma zni
Verilmesi**

Cetvel I

20. (1) Bakanlıkça de erlendirilen Yapma zni ba vurularının uygun bulunması halinde, ba vuru sahibi i verene yurt dı ndan i yapma amacıyla gelecek yabancı uyruklu i çiler için bu Tüzü e ekli I. cetvelde öngörülen miktarda harç kar ılı nda Yapma zni verilir.
- (2) Yapma zni en fazla 90 günlük süre için verilir ve hiçbir ekilde bu süre uzatılmaz.
- (3) Yabancı uyruklu bir i çi için bir yıl içerisinde verilebilecek Yapma zni süresi 90 günden fazla olamaz.
- (4) Yapma zni alınmı yabancı uyruklu i çilerin, izin alındı ı i yerinden ba ka bir i verenin yanında veya i yerinde çalı tırılması yasaktır.

BE NC KISIM

Ö renci Çalı ma zni, Ba vurular, De erlendirme Ve zinlendirme

- Ö renci Çalı ma zni** 21. (1) Ö renci Çalı ma zni; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yasal olarak faaliyet göstermesine izin verilen ve ilgili kurumlara kayıtlı i yerlerinde veya i verenlerin yanında i çi olarak çalı an Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki üniversitelerde ö renci statüsünde ö renim görmekte olan yabancı uyruklu ki ilerle için a a ıdaki artlarla i verenleri tarafından alınan süreli bir çalı ma iznidir ve ilk ba vuruda en az altı aylık ve en fazla bir yıllık süre için düzenlenir.
- (2) Bir i yerinde veya i te istihdam edilebilecek ö renci statüsündeki yabancı uyruklu i çi sayısı tam zamanlı olarak istihdam edilmi i çi sayısının %50'sinden fazla olamaz.
- Ö renci Çalı ma zni Ba vuruları** 22. (1) i yerlerinde veya i lerinde yukarıdaki 21'inci madde kapsamında yabancı uyruklu i çi istihdam etmek isteyen i verenlerin bu ki iler için Ö renci Çalı ma zni alması arttır.
- (2) i yerlerinde veya i lerinde Ö renci Çalı ma zni ile yabancı uyruklu i çi çalı tırma niyetinde olan i verenlerin istihdam edece i yabancı uyruklu üniversite ö rencilerinin 18 ya ndan gün almı olmaları ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki ilgili makamlardan alınımı geçerli bir Ö renci zni'ne sahip olmaları ve bu iznin süresinin bitimine en az 90 günlük süre kalmı olması arttır.
- (3) Ö renci Çalı ma izni ba vurusu için Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kayıtlı i verenin Bakanlıkça hazırlanımı ba vuru formunu gere i gibi eksiksiz doldurup Bakanlı a veya onun olu turdu u birime sunması gerekir.
- (4) Bu madde kapsamında Ö renci Çalı ma zni ba vurusunda bulunacak i verenler, bu Tüzük tahdinde çıkarılmı yönetmelik ekinde bulunan ba vuru dilekçe formunu, formun açıklama bölümünde belirtilen ekilde doldurmak ve yine formda belirtilen tüm belgeleri ba vuru dilekçesine eklemek zorundadır.
- (5) Bu amaçla kullanılan formun eksik doldurulması ve/veya istenen belgelerin eksik olması halinde ba vuru eksik hususlar tamamlanana kadar herhangi bir i leme tabi tutulmaz.
- (6) Bakanlık, ba vurunun daha sa lıklı ve do ru de erlendirilebilmesi için gerek i veren gerekse yabancı uyruklu ki i ile ilgili ek belgeler isteyebilir.
- (7) Formun eksiksiz olarak doldurulması ve istenen belgelerin gere i gibi sunulmasından ba vuru sahibi i verenler sorumludur.
- (8) Bakanlık bu maddede sözü edilen ba vuru için kullanılacak formun ekli ve istenecek belgeler ile ba vuru i lemlerini bu Tüzü ün 37'nci maddesi altında hazırlayaca ı yönetmelikle belirler.

**Ö renci Çalı ma
zni le Yabancı
Uyruklu çı
Çalı tırma
Ko ulları**

7/2000

3.A.E. 43 / 13

22/1992

30/1993

25/2000

51/2002

15/2004

50/2010

**Ö renci Çalı ma
zni Verilmesi**

Cetvel I

23. (1) Ö renci Çalı ma izni ile istihdam edilen yabancı uyruklu ö renciler günde 4 (dört) saat, haftada toplam 24 (yirmidört) saatten fazla çalı tırlamazlar.
- (2) Ö renci Çalı ma izni ile çalı maktaki yabancı uyruklu ö rencilerin yukarıdaki (1)'inci fıkrada belirtilen sürelerden fazla süre ile çalı tırılması ve/veya fazla mesai yaptırılması yasaktır.
- (3) verenler Ö renci Çalı ma zni ile çalı maktaki yabancı uyruklu kişiler için çalı ma saatlerinin e itimlerini aksatmayacak saatlerde olması hususunda gerekli tedbirleri alırlar.
- (4) Gece kulüpleri ve Benzeri Yerler Yasası kapsamındaki i yerleri ile Kumarhaneler (Casino) ve Bahis Evleri (Bet office) ile bu i yerleri ile ba lantılı hizmetler sunan i yerlerinde yabancı uyruklu ö renci istihdam edilemez ve bu i yerlerinin yapacakları ba vuruları i leme konmayıp reddedilir.
- (5) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren bir i yerinde veya i verenin yanında, Ö renci Çalı ma zni ile çalı an i çilerin, i yeri ile ili kilerinin her ne ekilde olursa olsun kesilmesinden sonra aynı i yerinde aynı ki iler için yapılacak Ö renci Çalı ma zni i lemleri ilk kez Ö renci Çalı ma zni ba vurularında öngörülen artlara tabiidir.
- (6) Ö renci Çalı ma zni ile çalı maktaki yabancı uyruklu kişiler, i verenleri tarafından Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sosyal güvenlik yasaları ve çalı ma yasaları kapsamında istihdam edilirler.
- (7) Ö renci Çalı ma zni sahibi bir yabancı uyruklu i çinin, izni verildi i i e ba lamaması veya ba ladıktan sonra devam etmekte kusur i lemesi, hizmet akdinin i veren tarafından feshedilmesi veya her ne ekilde olursa olsun i ili kisinin sona ermesi veya üniversite ile ili kisinin kesilmesi halinde izni geçersiz olur ve iptal edilmi sayılır. Yabancı uyruklu i çinin i ili kisinin sona ermesi nedeniyle Yasası ve di er yasalardan do an hakları saklıdır.
- Üniversiteden mezun olan ö renci çalı ma iznine sahip bir i çı aynı i yerinde olmak ko uluyla 30 gün içerisinde ba vuruda bulunulması halinde ön izin kurallarından muaf tutulmak sureti ile çalı ma izni alabilir.
24. (1) Bakanlıkça de erlendirilen Ö renci Çalı ma zni ba vurularının uygun bulunması halinde, ba vuru sahibi i verene i yerinde istihdam edece i yabancı uyruklu ö renciler için bu Tüzü e ekli I. ekindeki cetvelde öngörülen miktarda harç kar ılı nda Ö renci Çalı ma zni verilir.
- (2) Bakanlıkça düzenlenecek Ö renci Çalı ma znin bitiş süresi, yabancı uyruklu ö rencinin sahip oldu u Ö renci znin bitiş süresine kadar olabilir.

**Ö renci Çalı ma
zni Uzatma
Ba vuruları**

25. (1) Ö renci Çalı ma zni süresi sona eren i çilerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yasal olarak çalı maya devam edebilmesi için i verenleri tarafından uzatma izni ba vurusunda bulunularak Ö renci Çalı ma zni süresinin uzatılması gerekir.
- (2) Bakanlıkça verilen Ö renci Çalı ma zninin sona ermesinden sonra, aynı i yeri ve/veya i letmede, aynı i verenin i inde ve aynı meslekte çalı mak üzere süresi sona eren Ö renci Çalı ma zni uzatılabilir.
- (3) Ö renci Çalı ma zninin uzatılması talebi, bu Tüzü ün 21'inci maddesinde açıklanan esaslara göre ve bu Tüzü ün 37'nci maddesi altında hazırlanan yönetmelikte belirtilen ba vuru formu ve belgelerle, önceki Ö renci Çalı ma zni belgesinin aslının da eklenmesi suretiyle i veren tarafından yapılır.
- (4) Süresi sona eren Ö renci Çalı ma zninin uzatılması için sürenin bitiminden itibaren en geç üç ay içinde uzatma ba vurusunda bulunulması gerekir. Bu süreden sonra yapılan uzatma ba vuruları, ilk defa ba vuru yapılan yabancı uyruklu ö rencilere uygulanan esaslara tabidir.
- (5) Çalı ma izninin bitti i tarihten geriye do ru en fazla iki aylık sürede olmak kaydıyla, izin süresi sona ermeden de uzatma ba vurusunda bulunulabilir.
- Ancak, bu fıkra amaçları bakımından uzatma ba vurusunda bulunulabilmesi için mevcut Ö renci zin süresinin de uzatılmı olması arttır.
- (6) Ö renci Çalı ma zninin uzatılması halinde, uzatılan Ö renci Çalı ma zninin ba langıç tarihi, süresi biten Ö renci Çalı ma zninin sona erdi i tarih ve biti tarihi de Ö renci zninin biti tarihidir.
- (7) Ö renci Çalı ma zni uzatma ba vurusunda bulunulan yabancı ö renciler, Ö renci Çalı ma zni uzatma ba vurusunun sonuçlanmasına kadar geçen zaman diliminde, çalı malarını sürdürebilirler.
- (8) Bakanlıkça de erlendirilen Ö renci Çalı ma zni uzatma ba vurularının uygun bulunması halinde ba vuru sahibi i verene i yerinde istihdam etmeye devam edece i yabancı uyruklu ö renciler için bu Tüzü e ekli I'inci cetvelde ö ngörülen miktarda harç kar ılı ında Ö renci Çalı ma zinleri süresi uzatılır.

ALTINCI KISIM

Kurma zni, Ba vurular, De erlendirme Ve zinlendirme

Kurma zni

26. Kurma zni; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yasal olarak kurulmu irketlerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde ikamet etmek isteyen yabancı uyruklu Direktörler Kurulu üyelerine ve ortaklarına irkette i veren sıfatıyla faaliyet göstermek için verilen süreli bir izindir.

**Kurma zni
Ba vuruları**

27. (1) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kurulmuş bir şirketin yabancı uyruklu direktörler kurulu üyeleri ile ortaklarının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne girişte kendilerine verilen giriş izni süresinden daha uzun bir süre Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde ikamet etmek ve şirkette i veren olarak faaliyet göstermek istemesi halinde Kurma zni alması zorunludur.
- (2) Bu amaçla başvuru sahibi direktörler kurulu üyesi veya şirket orta mının Bakanlıkça hazırlanmış başvuru formunu gere i gibi eksiksiz doldurup Bakanlık a veya onun olu turdu u birime sunması gerekmektedir.
- (3) Bu madde kapsamında i kurma izni başvurusunda bulunacak i verenler, bu Tüzü ün 37'nci maddesi altında çıkarılmış yönetmelik ekinde bulunan başvuru dilekçe formunu formun açıklama bölümünde belirtilen ekinde doldurmak ve yine formda belirtilen tüm belgeleri başvuru dilekçesine eklemek zorundadır.
- (4) Bu amaçla kullanılan formun eksik doldurulması ve/veya istenen belgelerin eksik olması halinde başvuru eksik hususlar tamamlanana kadar herhangi bir i leme tabi tutulmaz.
- (5) Bakanlık başvurunun daha sa lıklı ve do ru de erlendirilebilmesi için ek belgeler isteyebilir.
- (6) Formun eksiksiz olarak doldurulması ve istenen belgelerin gere i gibi sunulmasından başvuru sahipleri sorumludur.
- (7) Bakanlık bu maddede öngörülen başvuru için kullanılacak formun ekli ve istenecek belgeler ile başvuru i lemlerini bu Tüzü ün 37'nci maddesi altında hazırlayacak i yönetmelikle belirler.

**Kurma zni
Verilmesi**

28. (1) Bakanlıkça de erlendirilen Kurma zni başvurularının uygun bulunması halinde başvuru sahibine bu Tüzü e ekli I. cetvelde öngörülen miktarda harç kar ılı nda Kurma zni verilir. Bakanlıkça düzenlenecek Kurma zni ilgili yabancı uyruklu ki inin pasaportuna i lenir.
- (2) Yetkili makamlar tarafından Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne pasaport dı nda bir giriş belgesi ile giriş yapmasına izin verilen yabancı uyruklular için düzenlenen Kurma zinleri Bakanlıkça uygun görülecek ba ka bir belge üzerine de i lenebilir.
- (3) Kurma zinleri için yapılacak ilk başvuruda, Kurma zni en az altı aylık ve en fazla bir yıllık süre için düzenlenir.
- (4) Kurma znine sahip bir direktörler kurulu üyesinin ve/veya orta mının Kurma zni aldığı şirketin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki faaliyetleri sona ererse veya şirket orta mı olan ki i sahip oldu u hisseleri satarsa veya şirket direktörü olan ki inin direktörlük görevi sona ererse Kurma zni geçersiz olur.

**Kurma zni
Uzatma
Ba vuruları**

29. (1) Kurma zni sona eren ki ilerinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yasal olarak ikamet edip i veren olarak faaliyet göstermeye devam edebilmeleri için uzatma izni başvurusunda bulunarak Kurma zni süresini uzatması gerekir.

- (2) Kurma zinin uzatılması talebi bu amaçla hazırlanmış form ile, önceki Kurma zni belgesinin aslının da eklenmesi suretiyle yapılır.
- (3) Süresi sona eren Kurma zininin uzatılması için sürenin bitiminden itibaren en geç üç ay içinde uzatma başvurusunda bulunulması gerekir.
- (4) Kurma zininin bittiği tarihten geriye doğru en fazla iki aylık sürede olmak kaydıyla, izin süresi sona ermeden de uzatma başvurusunda bulunulabilir.
- (5) Kurma izninin uzatılması halinde, uzatılan Kurma zininin başvuru tarihi, süresi biten Kurma zininin sona erdiği tarihtir.
- (6) Kurma zni uzatma başvurusunda bulunan yabancılar, Kurma zni uzatma başvurusunun sonuçlanmasına kadar geçen zaman diliminde, çalışmalarını sürdürebilirler.
- (7) En az bir yıllık yasal çalışma süresinden sonra Kurma zininin süresi iki yıla kadar uzatılabilir.
- (8) Bakanlıkça değerlendirilen Kurma zni uzatma başvurularının uygun bulunması halinde başvuru sahibi yabancı uyruklu kişiler için bu Tüzük ekindeki cetvelde öngörülen miktarda harç karılığında Kurma izinleri uzatılmak suretiyle verilir. Bakanlıkça düzenlenecek yeni Kurma zni ilgili yabancı uyruklu kişilerin pasaportuna izinlenir.
- (9) Bakanlık bu maddede sözü edilen başvuru için kullanılacak forumun ekli ve istenecek belgeler ile başvuru işlemlerini Bakanlıkça bu Tüzük ün 37'nci maddesi altında hazırlanacak yönetmelikle belirler.

YEDİNCİ KISIM **Çeşitli Kurallar**

stisnalar

30. Bu Tüzük ün 8'inci ve 11'inci maddelerinde öngörülen Öneri zini a a idaki şartları haiz kişiler için aranmaz;
 - (1) Eri veya ana veya babası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurtdışı olan ve geçerli bir giriş iznine veya ziyaretçi iznine sahip yabancı uyruklu kişiler,
 - (2) Geçerli bir Çalışma izni veya Kurma zni ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde çalışmakta olan yabancı uyruklu kişilerin geçerli bir giriş iznine veya ziyaretçi iznine sahip yabancı uyruklu epleri ve 18 yaşını Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde tamamlamış çocukları.
 - (3) Yabancı devletlerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmak üzere geçici süreli olarak gelmiş geçerli bir giriş iznine sahip yabancı devlet memurları ve onların epleri.
 - (4) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Dışişleri Bakanlığı, Enformasyon Dairesi'ne akredite yabancı ülke basın yayın kuruluşlarının yurtdışından görevli, geçerli bir giriş iznine sahip personeline.

4.A.E. 43 / 13

4.A.E. 43 / 13

- (5) Daimi ikametgahı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti olan, ta nınmaz mal sahibi ve geçerli bir ikamet iznine sahip yabancı uyruklu ki iler ve e lerine.
- (6) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren Üniversitelerin Ö retim Üyesi, Ö retim Görevlisi, Okutman ve Milli E itim ve Kültür Bakanlı ının Ö retmen meslek dallarında çalı tıracakları yabancı uyruklu ki iler.
- (7) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kampüsü bulunan Türkiye Cumhuriyeti Devlet Üniversitelerinin Kuzey Kıbrıs kampüsünde görev yapmak üzere Türkiye Cumhuriyeti'nden tayinli yabancı uyruklu idari personeli.
- (8) Türkiye Cumhuriyeti kamu ortaklı kurulu larının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki i yerlerinde görev yapmak üzere tayinli olarak gelen yabancı uyruklu personeli.
- (9) Bu Tüzü ün 15'inci maddesi kapsamında süreli Çalı ma zni almı ve izin aldı ı i yerinde iznin ba langıç tarihinden itibaren kesintisiz olarak en az 6 ay süre ile çalı mı olması artı ile i ili kisi sona eren yabancı uyruklu ki ilerinin yeni i verenleri tarafından, i ten ayrılma tarihinden itibaren 30 gün içerisinde yapılan ba vurular.

2.A.E. 382 / 13

22/1992
30/1993
25/2000
15/2004
50/2010

Ancak a a ıda belirtilen durumlardan bir veya birkaçına dayanılarak i ili kisi sona ermi bulunan yabancı uyruklu ki iler için en az 6 ay süre ile çalı mı olma artı aranmaz;

- (A) verenin i çinin ücretini Yasası veya hizmet akdi ko ulları uyarınca ödememesi,
 - (B) çinin çalı tı ı i yerinde kesintisiz olarak bir haftadan fazla süre ile i in durmasını gerektirecek teknik arızalar, yangın ve su baskını gibi önceden bilinmesine olanak bulunmayan zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması ve i verenin i çinin bu süreye ili kin ücretini ödememesi,
 - (C) verenin i çinin sosyal güvenlik yatırımlarını üç ay veya daha fazla süre yatırmaması,
- (10) yerini devri ve i yerini devralan i verenin talebi halinde i yerinde eski i veren tarafından istihdam edilmi i çiler için devralan i verenin devir tarihinden itibaren 30 gün içerisinde yapaca ı ba vurular.
 - (11) Aynı ahsa ait farklı faaliyet sahasındaki i yerleri ile bir veya birden fazla orta ın aynı oldu u farklı irketler arasında 90 (doksan) gün içerisinde yapılacak i çi devirlerinde.
 - (12) Türkiye Cumhuriyeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Arasında i gücü de i imini düzenleyen gücü Andla ması kapsamında gelen i çilere.
 - (13) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne tayinli olarak gelen Türkiye Cumhuriyeti kamu görevlileri.
 - (14) Yabancı irket statüsündeki irketlerin yabancı uyruklu üst düzey yönetici personeli.

4.A.E. 43 / 13

4.A.E. 43 / 13

- (15) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren uluslararası şirketlerin yabancı uyruklu üst düzey yönetici personeli.
- (16) İş kurma izni sona eren ve iş kurma izninin sona erdiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde süreli çalıştırma izni almak için başvuruda bulunan yabancı uyruklu kişiler.

Ancak iş kurma izninin, süreli çalıştırma iznine çevrilebilmesi için söz konusu şirketin şirket hissedarlığından ve/veya direktörlüğünden ayrılması veya Vergi Dairesinden şirketin faaliyetlerinin durdurulduğunu dair belgeleri Bakanlıkça ibraz etmesi gerekir.

4.A.E. 43 / 13

- (17) Çalıştırma izni olan ve çalıştırma iznini süresinin sonunda 30 gün içerisinde iş kurma izni almak için başvuruda bulunan yabancı uyruklu kişiler.

4.A.E. 43 / 13

- (18) Mahkeme Kararı ile yurtdışına çıkışı yasaklanan kişiler

2.A.E. 382 / 13

- (19) İş yerinin iflas nedeniyle kapanması veya faaliyetinin sonlanması veya iş verenin vefat etmesi nedeniyle işli kişi biten yabancı uyruklu kişiler için yeni iş verenleri tarafından işli kişi bitme tarihinden itibaren 30 gün içerisinde yapılan başvurular.

**Başturuvarın
Reddi için Genel
Kurallar**

31. Çalıştırma izni veya çalıştırma izni uzatma başvuruları ve iş kurma izni veya iş kurma izni uzatma başvuruları a) a) daki şartlardan en az birinin varlığı halinde reddedilir:

- (1) İş gücü piyasasındaki durum ve çalıştırma ya da amındaki gelişmeler ve istihdama ilişkin sektörel ve ekonomik konjonktürde işsizliklerinin çalıştırma izni verilmesine elverişli olamaması.
- (2) Ön izinle giriş yapmış olup ilk kez çalıştırma izni başvurusunda bulunulan yabancı uyruklu kişinin geçerli bir Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne giriş izni olmaması veya var olan giriş izni süresinin dolmuş olması.
- (3) Yabancı uyruklu kişinin çalıştırmasının milli güvenlik, kamu düzeni, genel asayiş, kamu yararı, genel ahlak ve genel sağlık için tehdit oluşturması.
- (4) Yabancı uyruklu kişinin 18 yaşından küçük olması.
- (5) Gerektiği iş verenin ve gerekse yabancı uyruklu kişinin başvuru esnasında gerçek olmayan beyanda bulunması.
- (6) Yabancı uyruklu kişinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yasalarına göre yasaklı kişi olması veya çalıştırma izni almasına engel bir durumun var olması.

**Çalıştırma izni
işlemlerinin
Tamamlanmasından
iş verenin
Sorumluluğu**

32. (1) Bu Tüzük kapsamında çalıştırma izni alınması ile ilgili olarak yapılacak her türlü gider ve harç ödemeleri iş veren tarafından karşılanır ve bu amaçla yapılan giderler ve harç ödemeleri için iş verenleri tarafından işçilerin ücretlerinden kesinti yapılamayacağı gibi herhangi bir ödeme talebinde de bulunulamaz.

5.A.E. 43 / 13
63/2006
25/2012

**Bildirim
Zorunlulu u**

**Teminat ve
Banka Garantisi**

**Barınma Yeri
Temini**

- (2) Yabancıların Çalışma izinleri Yasası ve bu Tüzük kapsamında Bakanlık tarafından verilecek iş yerinde veya işinde çalışma izni ile yabancı uyruklu işçi istihdam etme talebinde bulunan işverenler Bakanlık onayı ile yurtdışından getirttikleri işçiler için gerekli çalışma iznini almak amacıyla Yabancıların Çalışma izinleri Yasası ve bu Tüzükte öngörülen süreler içerisinde başvurmak ve gerekli izinleri almak zorundadırlar.
- (3) Yabancı uyruklu işçilerinin kendi kusurları dışında işverenlerinin yukarıdaki (2)'inci fıkrada belirtilen yükümlülüğünü yerine getirmemesinden dolayı uğrayacakları her türlü maddi zarardan işverenleri sorumludur.
- (4) Yukarıdaki (2)'inci fıkrada belirtilen yükümlülüğü yerine getirmeyen işverenler için Yabancıların Çalışma izinleri Yasası'nın 7'inci maddesi ile 24'üncü maddenin (2)'nci fıkrasının (C) bendindeki kurallar uygulanır.
- (5) Bu maddede belirtilen sorumluluklarını ve yükümlülüklerini yerine getirmeyen işverenlerin bundan böyle yapacağı Öncü ve Çalışma izni başvuruları ilgili makamlar tarafından kabul edilmez.
33. (1) Bu Tüzük kapsamında alınmış çalışma iznine sahip bir yabancı uyruklu işçiyi iş yerinde veya işinde istihdam eden işverenler işçiyi sona eren yabancı uyruklu işçiye işçiyi işinin sona erdiği derhal bildirmek zorundadır. İşverenler ayrıca her ne şekilde olursa olsun işçiyi sona eren işçiler ile ilgili bilgileri Bakanlık ve ilgili diğer kurumlara işçiyi işten ayrılma tarihinden itibaren en geç onbe gün içerisinde bildirmek zorundadır.
- (2) İşverenin geç bildiriminden doğan sorumlulukları ve yükümlülükleri devam eder.
- (3) Yasası'nın hizmet aktinin feshi ile ilgili kuralları saklıdır.
34. (1) Bakanlık gerek görmesi halinde, bu Tüzük kapsamında verilecek izinlerin verilmesi amacıyla işverenlerden teminat yatırması veya banka garantisi göstermesini isteyebilir.
- (2) Bu madde kapsamında Bakanlıkça istenecek teminat veya banka garantisinin miktarı, kapsamı ve hangi hallerde istenecek işverenler tarafından bu Tüzükün 37'nci maddesi altında hazırlanacak yönetmeliklerde düzenlenir.
35. (1) Bu Tüzük kapsamında Süreli Çalışma izni ve yapma izni alınan yabancı uyruklu işçilerin işverenleri bu işçiler için yeterli ve sağlıklı barınma yeri sağlamakla yükümlüdürler.
- (2) Bakanlık gerekli görmesi halinde bu Tüzük kapsamında yapılacak başvurularda, başvuru sahibi işverenlerden yeterli ve sağlıklı barınma yerine sahip olduklarını Temel Sağlık Hizmetleri Dairesi'nden onaylı belge ile kanıtlamasını talep edebilir.

Makul Nedenler

36. (1) Bu Tüzükte öngörülen yükümlülükleri makul nedenlerle Bu Tüzükün öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen iverenler ile yabancı uyruklu kişiler bu yükümlülüklerini yerine getirememeye nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle Bakanlıkta başvurularını halinde başvuruları Bakanlık tarafından değerlendirilir.
- (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında yapılan başvuruları değerlendiren Bakanlık, ileri sürülen nedenlerin makul ve geçerli bir nedene dayandığını tespit etmesi halinde ilgili kişilerin işlemlerinin bu Yasada öngörülen süreler dikkate alınmadan yapılmasını emredebilir.
- (3) Bakanlık bu madde kuralları uyarınca yapılacak başvuruları değerlendirmek üzere özel bir komisyon oluşturabilir.

SEK Z NC KISIM
Son Kurallar

- Yönetmelik Yapma Yetkisi** 37. Bu Tüzük kapsamında verilecek çalı ma izinleri ile Kurma zinleri verilme yöntemleri, kullanılacak formlar ve uygulama i lemleri ile ba vuru sahiplerinden istenen yükümlülükler Bakanlık tarafından hazırlanıp yayınlanan yönetmeliklerle düzenlenir.
- Yürütme** 38. Bu Tüzük Bakanlar Kurulu adına Çalı ma i leri ile ilgili Bakanlık tarafından yürütülür.
- Yürürlü e Giri** 39. Bu Tüzük, Resmi Gazete’de yayımlandı ı tarihten ba layarak yürürlü e girer.

24.12.2008 – R.G. 222 – EK III – A.E. 932 Sayılı De i iklik Tüzü ünün Yürürlü e Giri Maddesi:

- Yürürlü e Giri 3. Bu Tüzük 1 Ocak, 2009 tarihinden ba layarak yürürlü e girer.

17.12.2009 – R.G. 212 – EK III – A.E. 867 Sayılı De i iklik Tüzü ünün Yürürlü e Giri Maddesi:

- Yürürlü e Giri 3. Bu Tüzük, 01 Ocak, 2010 tarihinden ba layarak yürürlü e girer.

21.12.2010 – R.G. 211 – EK III – A.E. 761 Sayılı De i iklik Tüzü ünün Yürürlü e Giri Maddesi:

- Yürürlü e Giri 3. Bu Tüzük, 01 Ocak, 2011 tarihinden ba layarak yürürlü e girer.

27.12.2011 – R.G. 220 – EK III – A.E. 701 Sayılı De i iklik Tüzü ünün Yürürlü e Giri Maddesi:

- Yürürlü e Giri 3. Bu Tüzük, 01 Ocak, 2012 tarihinden ba layarak yürürlü e girer.

25.12.2012 – R.G. 213 – EK III – A.E. 720 Sayılı De i iklik Tüzü ünün Yürürlü e Giri Maddesi:

- Yürürlü e Giri 3. Bu Tüzük, 01 Ocak, 2013 tarihinden ba layarak yürürlü e girer.

11.2.2014 – R.G. 30 – EK III – A.E. 91 Sayılı De i iklik Tüzü ünün Yürürlü e Giri Maddesi:

- Yürürlü e Giri 3. Bu Tüzük, Resmi Gazete’de yayımlandı ı tarihi izleyen ayın ba ndan itibaren yürürlü e girer.

20.1.2015 – R.G. 11 – EK III – A.E. 58 Sayılı De i iklik Tüzü ünün Yürürlü e Giri Maddesi:

- Yürürlü e Giri 3. Bu Tüzük, 1 ubat 2015 tarihinden ba layarak yürürlü e girer.

B R NC CETVEL
Harçlar
(Madde 15(1), 17(9), 20(1), 24(19), 25(8), 28(1), 29(8))

zin Türü	Harçlar (TL)
1. Süreli Çalışma izinleri	
(A) 6 ayı geçmeyen	150.-
(B) 6 ayı geçen, 12 ayı geçmeyen	325.-
(C) 12 ayı geçen, 24 ayı geçmeyen	650.-
2. Yapma zni	692.-
3. Ö renci Çalışma zni	
(A) 6 ayı geçmeyen	90.-
(B) 6 ayı geçen 12 ayı geçmeyen	181.-
4. Kurma zni	
(A) 6 ayı geçmeyen	905.-
(B) 6 ayı geçen, 12 ayı geçmeyen	1,789.-
(C) 12 ayı geçen, 24 ayı geçmeyen	3,565.-
5. Türkiye Cumhuriyeti ve III. Devlet Kamu Kurullarından geçici görevle Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki kurumlarda görevlendirilen yabancı uyruklu kamu görevlilerine	99.-