

Kıbrıs Türk Federe Meclisi'nin 3 Kasım, 1977 tarihli birle iminde kabul olunan "Üst Kademe Yöneticileri Yasası," Anayasa'nın 74'üncü maddesi gere ince, Kıbrıs Türk Federe Devleti Ba kanı tarafından Resmi Gazete'de yayınlanmak suretiyle ilân olunur.

Sayı : 53/1977

ÜST KADEME YÖNET C L YAPAN
KAMU GÖREVL LER N N ATANMASI
HAKKINDA YASA

(12/1980, 7/1981, 51/1982, 24/1983, 43/1983, 2/1984, 20/1986, 4/1987, 49/1987, 50/1987, 33/1989, 61/1989, 2/1990, 41/1990, 30/1991, 31/1992, 16/1994, 5/1995, 6/1998, 21/1999, 19/2001, 23/2005, 22/2006, 66/2006, 75/2007 ve 8/2010 Sayılı Yasalar ile De i tirilmi ve Birle tirilmi ekli)

Kıbrıs Türk Federe Meclisi a a ıdaki Yasayı yapar:

- Kısa isim 1. Bu Yasa Üst Kademe Yöneticileri Yasası olarak isimlendirilir.
- Tefsir 2. (1) "Kamu Görevlileri" deyimini bu Yasada metin ba ka türlü gerektirmedikçe, ilgili mevzuatta ona verilen manayı ta ır
- I. Cetvel 2.16/1994 (2) Bu Yasa amaçları bakımından "Üst Kademe Yöneticili i yapan kamu görevlileri" deyimini, bu Yasaya ekli I' inci Cetvelde belirtilmekte olan mevkilerde görev yapan kamu görevlileri, ö retmenleri, Polis Genel Müdürü ve Polis Genel Müdür Yardımcısını anlatır.
- (3) Bu Yasa amaçları bakımından "Mü avir"; üst kademe yöneticili i görevinden alınıp Devlet Ba kanlı ı, Ba bakanlık ve bakanlıklarda görevlendirilen kamu görevlisini anlatır.
- Atama ve görevden alma 2. 22/2006 3. (1) Bir kamu görevlisinin, üst kademe yöneticili i mevkilerinden birine atanabilmesi için, atanaca ı mevki için bu maddenin (7)'inci fıkrası hariç olmak üzere, bu Yasanın 6'ncı maddesinde ö ngörülen asgari niteli i haiz olması ve üniversite mezuniyeti veya yüksek ö renim gerektiren hizmet sınıflarına atanmı olup barem 15'in kar ılı nı fiilen çekmi olması veya üniversite mezunu olup ortaö renim gerektiren hizmet sınıflarının I'inci Derecesinde en az on yıl çalı mı olması ko uldur.
- Lise veya dengi bir orta ö renim kurumundan mezun olanların en az on be yıl kamu görevinde hizmet etmi olmaları ve barem 15'in kar ılı nı fiilen çekmi olmaları ve bu Yasanın 6'ncı maddesinde ö ngörülen kurulların uygulanması ko uldur.
- Ö retmenlerin ise en az ilgili hizmet emalarında kendileri için aranan süre kadar hizmet etmi olması ve yukarıda belirtilen maa bareminin kar ılı nı fiilen çekmi olması ko uldur.

- II. Cetvel
- 2.12/1980
- 7/76
15/77
- (2) (a) Herhangi bir üst kademe yöneticiliğine atanacak kişinin bu mevkiye uygunluğu, ilgili bakan tarafından saptandıktan sonra durum ve atama istemi Bakan ve Devlet Bakanına bildirilir.
- (b) Atama; ilgili bakan, Bakan ve Devlet Bakanının imzalarını taşıyan II. Cetveldeki kararname ile yapılır. Bu ekinde atanan kişi göreve başlama tarihinden itibaren görevin maaş, ödenek ve diğer özlük haklarına sahip olur.
- (c) Devlet Bakanlığı ile Bakanlıktaki üst kademe yöneticileri II. Cetveldeki kararname ile Devlet Bakanı, Bakan ve Maliye Bakanı tarafından atanır.
- (d) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclisi, Meclis Dairesinde üst kademe yöneticiliği yapan Meclis Genel Sekreteri ve Müdürünün; Amme Hizmeti Komisyonunda üst kademe yöneticiliği yapan Kamu Hizmeti Komisyonu Genel Sekreterinin, BRT’de üst kademe yöneticiliği yapan BRT Müdürünün nitelikleri, atanmaları, ödev ve yetkileri, hakları ve yükümleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük hakları ilgili yasalarla düzenlenir.
- (3) Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önce Amme Hizmeti Komisyonu tarafından üst kademe yöneticiliği mevkilerinden birine atanmış olan bir kamu görevlisi “Üçlü Kararname” ile görevinden alınabilir. Ancak, böyle bir kamu görevlisine yasaların tanıdığı ücret, maaş, izin, emeklilik ve diğer sosyal güvenlik hakları saklıdır.
- Bu ekinde görevinden alınan bir kamu görevlisi başlı bulduğu bakanlıktaki müavirlik veya ona denk görevlerde görevlendirilebilir. Devlet Bakanlığı ve Bakanlıkta üst kademe yöneticiliği yaptığı sırada görevinden alınanlar Devlet Bakanlığı ve Bakanlıktaki müavir veya ona denk görevlerde görevlendirilebilir.
- Ancak, bu ekinde görevinden alınan kamu görevlileri ilgili bakanların mutabakatı ile bir bakanlıktan diğerine aktarılma sureti ile görevlendirilebilir.
- III. Cetvel.
- (4) Yukarıdaki (2)’inci fıkra uyarınca atanan üst kademe yöneticilerinin herhangi bir sebep gösterilmeden görevden alınmaları da aynı ekinde ilgili bakan, Bakan ve Devlet Bakanının imzalarını taşıyan veya yukarıdaki (2). fıkranın (c) bendi gereğince atananlar için Devlet Bakanı, Bakan ve Maliye Bakanının imzalarını taşıyan III. Cetveldeki kararname ile görevden alınır.

Görevden Alınan Üst Kademe Yöneticisinin Görevlendirilmesi ve Maaşı
3.22/2006

4. (1) Üst kademe yöneticiliği kadrolarından birine, üst kademe yöneticisi olarak atanan bir kamu görevlisi, kendisini bu göreve atama isteminde bulunan, aynı Bakanın görev süresi içinde tekrar eski görevine döndürülmediği ve ilgili Bakanın denetimli olması nedeniyle aynı yöntemle üst kademe yöneticiliği görevinden alındığı takdirde bu göreve atanmadan önce iktisap ettiği bareme bakılmaksızın, barem 17 B üzerinden müaviriyle getirilir ve bu baremde üst kademe yöneticiliği yaptığı her hizmet yılına karşılık bir kademe ilerlemesi alır.

Ancak, üst kademe yöneticisi olarak atanmadan önce, bulunduğu kadronun baremi en az barem 17 B olan veya atanmadan önce bulunduğu kadronun baremine bakılmaksızın asgari iki yıl üst kademe yöneticiliği yapan bir kamu görevlisi, üst kademe yöneticiliği yaptığı mevkiin maaşını almaya devam eder.

(2) Görevden alınan Üst Kademe Yöneticileri (müavirler) Bu Yasanın 2'nci maddesinin (3)'üncü fıkrasında belirtilen kurumlar yanında, ilgili kurumların en üst hiyerarşik amirlerinin karışıklı mutabakatı ile, Cumhuriyet Meclisi Genel Sekreterliği Örgütünde de görevlendirilebilirler.

Müavirler, öğrenim durumları ile kamu görevinde kazandıkları deneyim ve uzmanlık alanına uygun hizmetlerde, görevlendirildikleri kurumun en üst hiyerarşik amirinin gözetim ve denetiminde görev yaparlar ve onların önerileri çerçevesinde danışmanlık hizmetlerini yürütürler.

Müavirler, görevlerinin yerine getirilmesinden görev yaptıkları kurumun en üst hiyerarşik amirine karşı sorumludurlar.

Özlük hakları ve hizmet artları

5. Üst Kademe yöneticiliği yapan kamu görevlileri disiplin ve diğer hizmet artları bakımından diğer kamu görevlilerinin tabi olduğu mevzuata tabidirler.

Ancak, Bakanlar Kurulu yapacağı bir tüzükle üst kademe yöneticileri için ek hizmet artları saptayabilir.

Asgari nitelik
5.16/1994

6. Üst Kademe Yöneticiliği yapacak kamu görevlilerinin, görev ve sorumlulukları ile bunlarda aranacak asgari niteliklere ilişkin fıkralarda öngörülmektedir.

4.22/2006

- (1) (A) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Müsteşarı; Cumhurbaşkanlığı Dairesinin yönetiminden, Cumhurbaşkanına karşı sorumludur. Cumhurbaşkanının verdiği talimat ve direktifleri yerine getirir ve verilen görevleri yapar.
- (B) Cumhurbaşkanlığı Müsteşarı kadrosu için aranan nitelikler şunlardır:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarına atanmış olup barem 15'in karşılığı fiilen çekmiş olmak; veya

- (b) Üniversite mezunu olup ortaö renim gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci Derecesinde en az on yıl çalı mı olmak; veya
- (c) Lise veya dengi bir orta ö renim kurumundan mezun olanların en az on be yıl kamu görevinde hizmet etmi olmaları ve barem 15'in kar ılı mı fiilen çekmi olmak.
- 4.22/2006 (2) (A) Ba bakanlık Müste arı; Ba bakanlı ın ve Ba bakanlı a ba lı di er kurulu ların idaresinden Ba bakana kar ı sorumludur.
- (B) Ba bakanlık Müste arı kadrosu için aranan nitelikler unlardır:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek ö renim gerektiren hizmet sınıflarına atanmı olup barem 15'in kar ılı mı fiilen çekmi olmak; veya
- (b) Üniversite mezunu olup ortaö renim gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci Derecesinde en az on yıl çalı mı olmak; veya
- (c) Lise veya dengi bir orta ö renim kurumundan mezun olanların en az on be yıl kamu görevinde hizmet etmi olmaları ve barem 15'in kar ılı mı fiilen çekmi olmak.
- 4.22/2006 (3) (A) Devlet Planlama Örgütü Müste arı; Devlet Planlama Örgütü Yasasının bu Örgüte yükledi i görevlerin yapılmasından ve bu örgütün sevk ve idaresinden ba lı oldu u kuruma kar ı sorumludur.
- (B) Devlet Planlama Örgütü Müste arı kadrosu için aranan nitelikler unlardır:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek ö renim gerektiren hizmet sınıflarına atanmı olup barem 15'in kar ılı mı fiilen çekmi olmak; veya
- (b) Üniversite mezunu olup ortaö renim gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci Derecesinde en az on yıl çalı mı olmak.
- 4.22/2006 (4) (A) Bakanlık Müste arı; Bakanlık ve Bakanlı a ba lı kurulu ların sevk ve idaresinden Bakana kar ı sorumludur.
- (B) Bakanlık Müste arı kadrosu için aranan nitelikler unlardır:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek ö renim gerektiren hizmet sınıflarına atanmı olup barem 15'in kar ılı mı fiilen çekmi olmak; veya
- (b) Üniversite mezunu olup ortaö renim gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci Derecesinde en az on yıl çalı mı olmak; veya

- (c) Lise veya dengi bir orta öğrenim kurumundan mezun olanların en az on beş yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve barem 15'in karılığını fiilen çekmiş olmak.
- 4.22/2006 (5) (A) Bakanlar Kurulu Genel Sekreteri; Bakanlar Kurulu Sekreteryaasının çalışmalarından Bakanlara karşı sorumludur.
- (B) Bakanlar Kurulu Genel Sekreteri kadrosu için aranan nitelikler şunlardır:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarına atanmış olup barem 15'in karılığını fiilen çekmiş olmak; veya
- (b) Üniversite mezunu olup ortaöğrenim gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci Derecesinde en az on yıl çalışmış olmak.
- 3.8/2010 (5 A) (A) Bakanlık Denetleme Kurulu Başkanı, Bakanlık Denetleme Kurulu çalışmalarından Bakanlara karşı sorumludur.
- (B) Bakanlık Denetleme Kurulu Başkanı kadrosu için aranan nitelikler şunlardır:
- (a) Bir üniversite veya dengi bir yüksek öğrenim kurumundan mezun olmak;
- (b) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarına atanmış olup barem 15'in karılığını fiilen çekmiş olmak ve kamu görevinde en az 10 yıl çalışmış olmak.
- 4.22/2006 (6) (A) Genel Koordinatör; Bakanlık ve Bakanlıkların koordinasyonundan Bakanlara karşı sorumludur.
- (B) Genel Koordinatör kadrosu için aranan nitelikler şunlardır:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarına atanmış olup barem 15'in karılığını fiilen çekmiş olmak; veya
- (b) Üniversite mezunu olup ortaöğrenim gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci Derecesinde en az on yıl çalışmış olmak; veya
- (c) Lise veya dengi bir orta öğrenim kurumundan mezun olanların en az on beş yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve barem 15'in karılığını fiilen çekmiş olmak.
- 4.22/2006 (7) (A) Polis Genel Müdürü kadrosu için aranan nitelikler şunlardır:
- (a) Tanınmış bir üniversitenin hukuk, siyasal, sosyal veya idari ilimler dallarının birinden veya dört yıllık Polis Akademisinden mezun olmak ve on yıl kamu görevlisi veya polis mensubu olarak kamu görevinde hizmet etmiş olmak; veya

- (b) Lise veya dengi bir okul mezunu olup, Polis Örgütünde yirmi yıl hizmet etmi olmak.
- (B) Polis Genel Müdür Yardımcısı kadrosu için aranan nitelikler unlardır:
- (a) Tanınmı bir üniversitenin hukuk, siyasal, sosyal veya idari ilimler dallarının birinden veya dört yıllık Polis Akademisinden mezun olmak ve yedi yıl, kamu görevlisi veya polis mensubu olarak kamu görevinde hizmet etmi olmak; veya
- (b) Lise veya dengi bir okul mezunu olup, Polis Örgütünde on be yıl hizmet etmi olmak.
- 4.22/2006 (8) (A) Daire Müdürü; Ba ında bulundu u dairenin sevk ve idaresinden Müste ara ve Bakana kar ı sorumludur.
- (B) Daire müdürü kadrosu için aranan nitelikler unlardır:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek ö renim gerektiren hizmet sınıflarına atanmı olup barem 15'in kar ılı ını fiilen çekmi olmak; veya
- (b) Üniversite mezunu olup ortaö renim gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci Derecesinde en az on yıl çalı mı olmak; veya
- (c) Lise veya dengi bir orta ö renim kurumundan mezun olanların en az on be yıl kamu görevinde hizmet etmi olmaları ve barem 15'in kar ılı ını fiilen çekmi olmak.
- 4.22/2006 (9) (A) Kaymakam; Devletin ilçedeki en yüksek mülki ve idari amiridir, Görev yaptı ı ilçenin idaresinden çi leri ile görevli Bakana kar ı sorumludur.
- (B) Kaymakam kadrosu için aranan nitelikler unlardır:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek ö renim gerektiren hizmet sınıflarına atanmı olup barem 15'in kar ılı ını fiilen çekmi olmak; veya
- (b) Üniversite mezunu olup ortaö renim gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci Derecesinde en az on yıl çalı mı olmak; veya
- (c) Lise veya dengi bir orta ö renim kurumundan mezun olanların en az on be yıl kamu görevinde hizmet etmi olmaları ve barem 15'in kar ılı ını fiilen çekmi olmak.
- 2.23/2005 (10) Müdür/Temsilci; Dı i lerinde temsiliyet bakımından Cumhurbaşkanına; idari ve görev bakımından Dı i leri ile görevli Bakana ba lıdır.
- Müdür/Temsilci kadrosu için aranan nitelikler unlardır:
- (A) (a) Herhangi bir üniversitenin Siyasal Bilgiler, Uluslararası İlişkiler, İdari İlimler, İktisat, Hukuk veya diğer uygun fakültelerinden diploma almı ve kamu görevinde en az sekiz yıl çalı mı olmak; veya

7/1979
3/1982
12/1982
44/1982
42/1983
5/1984
29/1984
50/1984
2/1985
10/1986
13/1986
30/1986
31/1987
11/1988
33/1988
13/1989
34/1989
73/1989
8/1990
19/1990
42/1990
49/1990
11/1991
85/1991
11/1992
35/1992
3/1993
52/1993
10/1994
15/1994
53/1994
18/1995
12/1996
19/1996
32/1996

- (b) Herhangi bir üniversiteden mezun olup yukarıdaki (a) alt bendinde öngörülen konulardan birinde yüksek lisans veya doktora yapmış olmak ve kamu görevinde en az sekiz yıl çalışmış olmak.
- (B) Çok iyi derecede İngilizce veya aynı düzeyde geçerli yabancı bir dil bilmek.
- Bakanlar Kurulu, bu Yasa veya başka herhangi bir yasa da aksine bir kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, Dışişleri ile görevli Bakanlığının önerisi üzerine, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Temsilciliklerine, Kamu Görevlileri Yasasının 6'ncı maddesinin (2)'inci fıkrası koşullarına bakılmaksızın hizmet dışından da üçlü kararname ile atanmış bir kişi iyi temsilci olarak görevlendirebilir. Bu durumda ilgili kişinin, kamu görevinde en az sekiz yıl hizmet etmiş olması ile üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarına atanmış olup baki 15'in karışılmasını fiilen çekmiş olmak koşulu aranmaz.

16/1997
24/1997
13/1998
40/1998
6/1999
48/1999
4/2000
15/2000
20/2001
43/2001
25/2002
60/2002
3/2003
43/2003
63/2003
69/2003
5/2004
35/2004
4.22/2006

- (11) (A) Bakanlık Müdürü; Bakanın talimatları uyarınca Bakanlık hizmetlerinin yürütülmesinde Müste ara ve Bakana yardımcı olur ve Bakanlı a ba lı dairelerle Bakanlık arasında koordinasyonu sa lar.
- (B) Bakanlık Müdürü kadrosu için aranan nitelikler unlardır:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek ö renim gerektiren hizmet sınıflarına atanmı olup barem 15'in kar ılı mı fiilen çekmi olmak; veya
- (b) Üniversite mezunu olup ortaö renim gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci Derecesinde en az on yıl çalı mı olmak; veya
- (c) Lise veya dengi bir orta ö renim kurumundan mezun olanların en az on be yıl kamu görevinde hizmet etmi olmaları ve barem 15'in kar ılı mı fiilen çekmi olmak.

4.22/2006

- (12) (A) Özel Kalem Müdürü; Cumhurba kanının, Meclis Ba kanının, Ba bakanın ve Bakanların Özel Kalem hizmetleri ile resmi ve özel yazı maları ve ifre ve protokol i lerini yerine getirir.
- (B) Özel Kalem Müdürü; kadrosu için aranan nitelikler unlardır:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek ö renim gerektiren hizmet sınıflarına atanmı olup barem 15'in kar ılı mı fiilen çekmi olmak; veya
- (b) Üniversite mezunu olup ortaö renim gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci Derecesinde en az on yıl çalı mı olmak; veya

- 4.22/2006
- (c) Lise veya dengi bir orta öğrenim kurumundan mezun olanların en az on beş yıl kamu görevinde hizmet etmiş olmaları ve barem 15'in karışımı fiilen çekmiş olmak.
- (13) (A) Kooperatif İirketler Mukayyidi; Kooperatif İirketler Yasası ile söz konusu Yasa uyarınca çıkarılan Tüzüklerin kendisine verdiği görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır.
- (B) Kooperatif İirketler Mukayyidi kadrosu için aranan nitelikler şunlardır:
- (a) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarına atanmış olup barem 15'in karışımı fiilen çekmiş olmak ve en az on yıl kooperatif veya kamu hizmetlerinde görev yapmış olmak; veya
- (b) Üniversite mezunu olup ortaöğrenim gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci Derecesinde en az on yıl kooperatif veya kamu hizmetlerinde görev yapmış olmak; veya
- (c) Lise veya dengi bir orta öğrenim kurumundan mezun olanların en az on beş yıl Kooperatif İirketler Yasası altında tescil edilmiş bir üst kooperatif kurulu ta görev yapmış olmak ve barem 15'in karışımı fiilen çekmiş olmak.
- 3.75/2007
- (14) (A) Protokol Müdürü; Dış İleri Dairesi Genel Müdürünün direktifleri altında protokol işlerinin yürütülmesinde Bakan, Müsteşar ve Genel Müdüre yardımcı olur ve Bakanla bakanlık daireleriyle Bakanlık arasında protokol işlerinde koordinasyonu sağlar.
- (B) Protokol Müdürü kadrosu için aranan nitelikler şunlardır:
- (a) Bir Üniversitenin veya dengi bir yüksek öğrenim kurumunun Uluslararası İlişkiler, Siyasal Bilgiler, İdari Bilimler, İktisat veya İletişim Fakültelerinin birinden lisans diplomasına sahip olmak.
- (b) Üniversite mezuniyeti gerektiren hizmet sınıflarının 1'inci derecesinde veya Yöneticilik Hizmetleri Sınıfında olup, kamu görevinde en az 15 yıl fiilen hizmet etmiş olmak.
- 3.8/2010
- (15) (A) Bakanlık Denetleme Kurulu Üyesi, Bakanlık Denetleme Kurulu çalışanlarından Kurul Başkanı ve Bakanla karışık sorumludur.
- (B) Bakanlık Denetleme Kurulu Üyesi kadrosu için aranan nitelikler şunlardır:
- (a) Bir üniversite veya dengi bir yüksek öğrenim kurumundan mezun olmak;

- (b) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarına atanmış olup barem 15'in karılığını fiilen çekmiş olmak ve kamu görevinde en az 8 yıl çalışmış olmak.

Tüzük yapma yetkisi

7. Bakanlar Kurulunun bu Yasanın daha iyi uygulanmasını temin maksadı ile yukarıda belirtilen asgari evsafa ek olarak yeni hizmet emaları, maaş, ödenek ve diğer özlük hakları, baremlerine ilaveten öngörülebilecek ek ödenek ve diğer hakları ile ilgili hususlarda tüzük yapma yetkisi vardır.

Halen görevde bulunan üst kademe yöneticileri

8. Bu Yasanın yürürlük tarihinden önce Amme Hizmeti Komisyonu tarafından atanan üst kademe yöneticileri bu Yasa gereğince görevden alınmadıkları sürece görevlerine devam ederler ve bu Yasanın tanıdığı diğer haklardan yararlanırlar.

Kadro dışından atama
3.2/1984
2.19/2001
3.66/2006
4.8/2010

9. (1) Müsteşar ve Özel Kalem Müdürleri, Kooperatif İrikerler Mukayyidi, Bakanlık Denetleme Kurulu Başkanı ve Bakanlık Denetleme Kurulu Üyesi, YÖDAK Genel Sekreteri, mevkilerine kamu görevlileri dışından da üçlü kararname ile atama yapılabilir. Yukarıdaki eilde yapılacak atamalarda üniversite üstü ehliyet veya kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olmak veya atanacağı mevki için özel ehliyet aranacaktır. Bu eilde kamu görevine atananlar aynı eilde kamu görevinden çıkarılabilecek. Kamu görevinden çıkarılırken göreve alınma koulları ötesinde ek tazminat veya herhangi bir hak alamazlar. Ancak, yaş haddi, sağlık veya kendi arzusu ile emekliye sevk edilenler bu madde kuralları uyarınca atanamazlar.

2.19/2001
26/1977
9/1979
18/1990
26/1982
54/1982
14/1983
22/1983
20/1985
3/1986
14/1987
38/1987
4/1990
50/1990
35/1997
23/1998
36/2000

(2) Müsteşar ve Kooperatif İrikerler Mukayyidi kadrolarına yukarıdaki (1)'inci fıkraya kuralları çerçevesinde kamu görevlileri dışından yapılacak atamalarda, atanacak kişinin Emeklilik Yasası kuralları altında emekliye ayrılması olmaması koulu ile 65 yaşına kadar istihdam edilmek üzere, Üçlü Kararname ile atanabilir.

Yürütme yetkisi

10. Bu Yasayı Bakanlar Kurulu adına Bakan yürütür.

Yürürlüğe giri

11. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

I. CETVEL

		Barem
2.4/1987	1. Devlet Ba kanlı ı Müste arı	19
	2. Ba bakanlık Müste arları	19
	3. Meclis Genel Sekreteri	19
	4. Bakanlık Müste arları	19
	5. Bakanlar Kurulu Genel Sekreteri	19
2.8/2010	5 A. Ba bakanlık Denetleme Kurulu Ba kanı	19
	6. Devlet Planlama Örgütü Müste arı	19
2.16/1994	6 A. Genel Koordinatör	19
2.66/2006	6 B. YÖDAK Genel Sekreteri	19
	7. Kaymakamlar	18A
	8. Emniyet Genel Müdürü	19
	9. Emniyet Genel Müdür Yardımcısı	18A
	10. E itim Ö retim Genel Müdürü	18A
	11. Bakanlık Müdürleri	18A
	12. Devlet Ba kanlı ı Özel Kalem Müdürü	18A
	13. Ba bakanlık Özel Kalem Müdürü	18A
2.16/1994	13 A. Bakanlık Özel Kalem Müdürü	18A
	14. Ba kanlık Dairesi Müdürleri	18A
2.61/1989	15. dari, Mali, Teknik ve Parlamenter Hizmetler Müdürü	18A
2.61/1989	15 A. Yasalar, Kararlar ve Tutanaklar Müdürü	18A
	16. Ba bakanlık Dairesi Müdürü	18A
	17. Devlet Planlama Örgütü Daire Ba kanları	18A
	18. Personel Dairesi Müdürü	18A
	19. Müdür-Temsilciler	18A
	20. rtibat Dairesi Müdürü	18A
	21. Enformasyon Dairesi Müdürü	18A
	22. Tapu ve Kadastro Dairesi Müdürü	18A
	23. Merkezi Cezaevi Müdürü	18A
	24. Muhaceret Dairesi Müdürü	18A
	25. Kayıt Dairesi Müdürü	18A
	26. Bayındırlık ve Ula tırma Bakanlı ı Plan Proje Müdürü	18A
	27. Planlama ve n aat Dairesi Müdürü	18A
	28. Karayolları Dairesi Müdürü	18A
	29. Posta Dairesi Müdürü	18A
	30. Telekomünikasyon Dairesi Müdürü	18A
	31. Limanlar Dairesi Müdürü	18A
	32. Sivil Havacılık Dairesi Müdürü	18A

	33. Telsiz Telgraf Dairesi Müdürü.	18A
	34. Su leri Dairesi Müdürü	18A
	35. Orman ve Çevre Koruma Dairesi Müdürü	18A
	36. Meteoroloji Dairesi Müdürü	18A
	37. Jeoloji ve Maden Dairesi Müdürü	18A
	38. Turizm Plânlama Dairesi Müdürü	18A
	39. Tarım Dairesi Müdürü	18A
	40. Hayvancılık Dairesi Müdürü	18A
	41. Veteriner Dairesi Müdürü	18A
	42. Tarımsal Donatım Servisi Müdürü	18A
	43. Devlet Üretim Çiftlikleri Müdürü	18A
	44. Sanayi Dairesi Müdürü	18A
	45. Ticaret Dairesi Müdürü	18A
	46. İskan ve Rehabilitasyon Dairesi Müdürü	18A
	47. Kooperatif leri Dairesi Müdürü	18A
	48. Bütçe Müdürü	18A
	49. Hazine ve Muhasebe Dairesi Müdürü	18A
	50. Vergi Dairesi Müdürü	18A
	51. Gelirler Dairesi Müdürü	18A
	52. Devlet Emlâk ve Malzeme Dairesi Müdürü	18A
	53. Gümrük ve Rüşumat Dairesi Müdürü	18A
	54. Gençlik ve Kültür leri Dairesi Müdürü	18A
2.30/1991	55. Eski Eserler ve Müzeler Dairesi Müdürü	18A
2.2/1990	56. Yataklı Tedavi Kurumları Dairesi Müdürü	18A
2.2/1990	56 A. Temel Sağlık Hizmetleri Dairesi Müdürü	18A
	57. Sosyal Hizmetler Dairesi Müdürü	18A
	58. Çalışma Dairesi Müdürü	18A
	59. Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü	18A
3.12/1980	60. Kamu Hizmeti Komisyonu Genel Sekreteri	19
	61. Turizm Eğitim Dairesi Müdürü	18A
	62. Turizm Tanıtma ve Pazarlama Dairesi Müdürü	18A
2.66/2006	63. Eğitim Denetleme, De erlendirme ve Yönlendirme Üst Kurulu Başkanı	18A
2.16/1994	64. Eğitim Ortak Hizmetler Dairesi Müdürü	18A
2.30/1991	65. Yüksek Öğretim ve Dış İlişkiler Dairesi Müdürü	18A
2.30/1991	66. İlk Öğretim Dairesi Müdürü	18A
2.30/1991	67. Genel Ortaö retim Dairesi Müdürü	18A
2.30/1991	68. Mesleki - Teknik Öğretim Dairesi Müdürü	18A
	69. BRT Müdürü	18A
3.12/1980	70. Talim ve Terbiye Dairesi Müdürü	18A
3.12/1980	71. Spor Dairesi Müdürü	18A

3.12/1980	72. Para, Kambiyo ve Döviz Sandıkları Dairesi Müdürü	18A
2.51/1982	73. Meclis Başkanlığı Özel Kalem Müdürü	18A
2.51/1982	74. Devlet Basımevi Müdürü	18A
2.51/1982	75. Maliye Teftiş ve İnceleme Kurulu Başkanı	18A
2.24/1983	76. Devlet Laboratuvarı Dairesi Müdürü	18A
2.24/1983	77. Serbest Liman ve Bölge Müdürü	18A
2.24/1983	78. Dış İlişkiler Dairesi Genel Müdürü	19
2.43/1983	79. Şehir Planlama Dairesi Müdürü	18A
4.2/1984	80. Kooperatif İşletmeler Mukayyidi	19
2.20/1986	81. Kültür Dairesi Müdürü	18A
2.4/1987	82. Hukuk ve Siyasal İşler Müdürü	18A
2.4/1987	83. Basın ve Halkla İlişkiler Müdürü	18A
2.49/1987	84. Resmi Kabz Memurluğu ve Mukayyitlik Dairesi Müdürü	18A
2.50/1987	85. İlaç ve Eczacılık Dairesi Müdürü	18A
2.33/1989	86. Tanıtma Dairesi Müdürü	18A
2.33/1989	87. Çevre Koruma Dairesi Müdürü	18A
2.33/1989	88. Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürü	18A
2.41/1990	89. Plan-Proje Müdürü	18A
2.30/1991	90. Kıbrıs Türk Devlet Tiyatroları Müdürü	18A
2.30/1991	91. Milli Arşiv ve Araştırma Dairesi Müdürü	18A
3.31/1992	92. Sicil İşleri ve Sicil İşleri Müdürü	18A
3.31/1992	93. Sınav İşleri Müdürü	18A
2.16/1994	94. Sosyal Konut Müdürü	18A
2.16/1994	95. Yerel Yönetimler Müdürü	18A
2.21/1999 sayılı Yasa ile kaldırıldı.	96.	
2.5/1995	97. Merkezi Mevzuat Dairesi Müdürü	18A
2.6/1998	98. Basın, Dış İlişkiler ve Protokol Müdürü	18A
2.75/2007	99. Protokol Müdürü	18A
2.8/2010	100. Bakanlık Denetleme Kurulu Üyesi	18A

II'NCİ CETVEL
MADDE 3(2)
ATAMA KARARNAMESİ

Üst Kademe Yöneticileri Yasasının

2. maddesinin (2) fıkrası kapsamına giren
..... mevkiine
.....

tarihinden itibaren ileride herhangi bir sebep gösterilmeden görevinden alınması ko ulu ile atanmasına ve atanma tarihinden itibaren atandı 1 mevkiin maa ını almasına karar verilir.

.....
Bakan Ba bakan Devlet Ba kanı

Tarih:

III'ÜNCÜ CETVEL
MADDE 3(4)

GÖREVDEN ALINMA KARARNAMESİ

Üst Kademe Yöneticileri Yasasının

3.maddesinin (2) fıkrası uyarınca
tarihli kararname ile
tarihinden itibaren atanmı bulundu unuz
..... mevkiinden
tarihinden itibaren alınmanıza karar verilir.

.....
Bakan Ba bakan Devlet Ba kanı

Tarih:

2/1984 Sayılı Yasada Yer Alan Uygulama ve Yürürlü e Giri Maddeleri: (R.G. Yayım Tarihi : 10.1.1984)

Uygulama

5. Bu Yasa, ba ka herhangi bir yasada aksine kural olmasına bakılmaksızın uygulanır.

Yürürlü e Giri .

6. Bu Yasa, 1 Mart 1983 tarihinden ba layarak yürürlü e girer.

19/2001 Sayılı Yasada Yer Alan Geçici Madde: (R.G. Yayım Tarihi : 12.7.2001)

Geçici Madde
Bu Yasanın Yürürlü e
Girdi i Tarihten Sonraki
İlk Uygulamaya İlişkin
Kurallar

1. Bu Yasanın yürürlü e girdi i tarihten sonraki ilk uygulamada, Esas Yasanın 6'ncı maddesinin (13)'üncü fıkrasının mezuniyet dı ındaki di er kuralları saklı kalmak ko uluyla herhangi bir konuda üniversite veya dengi bir yüksek okuldan mezun olan kamu görevlileri veya Esas Yasanın 9'uncu maddesi kapsamındaki kamu görevi dı ındaki ki iler, Kooperatif irketler Mukayyidi olarak atanabilirler.